



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



REG. GEN. DETERMINAZIONI N. 923 DEL 17/06/2022

**- DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURA -
SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Determinazione n. 139 del 17/06/2022

OGGETTO: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN FAVORE DEI DIRIGENTI DELL'ENTE PER L'ANNO 2020. DETERMINAZIONI.

Il responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della normativa regolamentare interna e che la proposta di provvedimento dallo stesso predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale è conforme alle risultanze istruttorie. Attesta, inoltre, che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per cui è fatto obbligo espresso di astenersi e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza, approvato dall'Ente.

Data 17/06/2022

Il Responsabile del procedimento
RUGGIERO FRANCESCA

REGOLARITÀ TECNICA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N.267/2000

VISTA LA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 139 DEL 17/06/2022 DEL SERVIZIO SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE, SI ATTESTA LA REGOLARITÀ TECNICA, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI.

Data 17/06/2022

Il Dirigente/Responsabile
FABIO BOLOGNINO

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il Decreto del Sindaco n. 3 del 18/02/2021, con il quale sono stati prorogati gli incarichi dirigenziali conferiti con decreto sindacale n. 5/2018 e affidata la responsabilità e la direzione dei Servizi ivi indicati, ai fini del raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di PEG/PDO ed in ogni altro atto di indirizzo e programmazione degli Organi di Governo;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 23/11/2021, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2022/2024 e la successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 30/05/2022, con la quale è stata approvata la relativa nota di aggiornamento, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il bilancio di previsione finanziario del triennio 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 30/05/2022 (art. 151 e 174 del D.Lgs. n. 267/2000; art. 10 e 11 del D.Lgs. n. 118/2011);

Visto il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2022, approvato con deliberazione di G.C. n. 156/2022;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 05/01/2022 con la quale è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi e delle performance provvisorio per l'esercizio 2022;

Visti gli artt. 107 e 109, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Premesso:

che, con Decreto Sindacale n. 5 del 19.02.2018, è stato conferito all'Avv. Elvira Anna Pasanisi l'incarico di dirigenza della Direzione Affari Generali e Avvocatura e di reggenza della Direzione Servizi Finanziari, nonché attribuiti i compiti e le funzioni di cui all'art. 3 del Regolamento sull'ordinamento dell'avvocatura comunale e l'incarico di Vice Segretario Generale, per la durata di anni 3, e contestualmente affidata la responsabilità e la direzione dei Servizi ivi indicati, ai fini del raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di PEG/PDO ed in ogni altro atto di indirizzo e programmazione degli Organi di Governo;

che, con Decreto Sindacale n. 4 del 17.01.2019, è stato confermato, senza soluzione di continuità, all'arch. Nicola Miglietta l'incarico di funzione dirigenziale e la responsabilità della Direzione Territorio e Qualità Urbana – conferito con precedente decreto n. 27/2018 con decorrenza dal 05.07.2018 e per la durata di anni 3 – e contestualmente affidata la responsabilità e la direzione dei Servizi ivi indicati, ai fini del raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di PEG/PDO ed in ogni altro atto di indirizzo e programmazione degli Organi di Governo;

Richiamate:

la deliberazione di G.C. n. 199 del 06.07.2018, con la quale è stato approvato il Sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali e della Performance dei Dirigenti;

la deliberazione di G.C. n. 200 del 06.07.2018, con la quale è stata approvata la pesatura delle posizioni dirigenziali proposta dal Nucleo di Valutazione (giusta verbale n. 3 del 04.07.2018), in conformità a quanto previsto dal ridetto Sistema;

Dato atto e considerato:

che al personale dell'Area Dirigenziale spetta il compito di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo e programmazione, strategica ed operativa, nonché la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri dettati dagli statuti e dai regolamenti;

che, in particolare, ai dirigenti compete la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, nonché la responsabilità dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi assegnati;

Visti:

l'art. 28 CCNL Dirigenza 23.12.1999 secondo cui "Al fine di sviluppare, all'interno degli enti, l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 26 e comunque in misura non inferiore al 15%. Resta in ogni caso confermata la destinazione alla retribuzione di posizione di un importo non inferiore alle risorse già previste, nel 1998, nel fondo di cui all'art. 37, co. 2 del CCNL del 10 aprile 1996 e successive modifiche. 2. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo. 3. La percentuale indicata nel co. 1 si realizza, anche progressivamente, utilizzando le risorse già destinate dagli enti alla retribuzione di risultato nonché quelle integrative previste dall'art. 26 per la parte che eventualmente residua dopo il prioritario finanziamento della retribuzione di posizione di cui all'art. 27, co. 3 e 4";

l'art. 57 del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali relativo al triennio 2016/2018, nella parte in cui dispone che "... Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente e integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo";

l'art. 29 CCNL Dirigenza 23 dicembre 1999 secondo cui "1. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato. 2. Nella definizione dei criteri di cui al comma 1, gli enti devono prevedere che la retribuzione di risultato possa essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali, nel rispetto dei principi di cui all'art. 14, comma 1, del D. Lgs. n.29/93, e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione di cui all'art. 23 del CCNL del 10.4.1996 come sostituito dall'art. 14 (...);

l'art. 58 del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2020, a termini del quale: "1. Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico. 2. La percentuale di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 45, comma 1, lett. c)";

l'art. 6 del Contratto Decentrato Integrativo del personale dell'Area Dirigenziale *ratione temporis* vigente, che disciplina i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di risultato, da applicarsi in coerenza con la disciplina contrattuale vigente e nel rispetto dei principi e delle istruzioni operative fornite dall'ARAN e dalla RGS;

Considerato che la retribuzione di risultato prevista per i Dirigenti viene erogata all'esito di apposito processo valutativo effettuato sulla base dei criteri e metodologie previsti dagli strumenti di valutazione vigenti, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi definiti negli atti di programmazione dell'ente e in misura corrispondente alla valutazione complessiva riportata;

Dato atto, a tal fine:

che, questo Ente, con deliberazione di G.C. n. 165/2017, ha approvato il *Sistema di Misurazione e valutazione della performance dell'ente*;

che, con deliberazione di G.C. n. 10 del 09.01.2020 (così come integrata con deliberazione di G.C. 252 dell'01.12.2020) è stato approvato il Piano dettagliato degli Obiettivi e della Performance per l'anno 2020;

che, a conclusione dell'anno di gestione 2020, il Servizio Controllo di gestione e processi informatici ha effettuato il monitoraggio sull'attuazione del Piano e sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascun Dirigente;

che, conformemente a quanto previsto dall'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009, con deliberazione di Giunta Comunale n. 378 del 20.12.2021, all'esito del relativo monitoraggio effettuato dal Servizio Controlli Interni e Processi Informatici, è stata approvata la Relazione sulla performance 2020, validata dal N.d.V. come da verbale in atti;

che il Nucleo di Valutazione dell'Ente, nella seduta del 30.12.2021, sulla base delle risultanze della relazione sulla *Performance* 2020, ha proceduto, per l'anno suddetto, alla valutazione della prestazione dirigenziale secondo quanto previsto dal vigente SMIVAP, tenuto conto dei parametri stabiliti, per l'anno 2020, dal medesimo NDV nella riunione del 16.03.2021; il tutto come da distinte schede valutative, in atti;

Visto il decreto sindacale n. 29 del 30.05.2022 (assunto al prot. n. 0025326 in pari data), con il quale è stata approvata la proposta di valutazione annuale della prestazione dirigenziale relativa all'anno 2020, effettuata dal Nucleo di Valutazione dell'ente nella seduta del 30.12.2021 e, per l'effetto, è stato disposto di attribuire ai dirigenti interessati la relativa retribuzione di risultato, determinata, per ciascuno, tenuto conto delle valutazioni riportate e in misura corrispondente al punteggio da ciascuno conseguito, a valere sulla quota a ciò destinata (pari al 15% del totale) dello specifico fondo per il trattamento accessorio del personale dell'area dirigenziale;

Considerato, pertanto, che, a conclusione del ciclo di valutazione può procedersi all'erogazione dell'indennità di risultato;

Rilevato, a tal fine, che, sulla base di quanto previsto dagli articolati sopra richiamati e tenuto conto dei criteri ivi stabiliti e delle valutazioni conseguite in atti, ai dirigenti dell'Ente compete la retribuzione di risultato nella misura per ciascuno indicata nell'allegato A) alla presente determinazione;

Ritenuto, pertanto, di corrispondere ai dirigenti di questo Comune la retribuzione di risultato spettante per l'anno 2020, tenendo conto delle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione, quali

riportate nelle apposite schede, in atti, come condivise ed approvate dal Sindaco, giusta decreto n. 29/2022, e in misura corrispondente al risultato rispettivamente ottenuto;

Dato atto che la spesa necessaria per il richiamato titolo, pari a complessivi € 27.099,86, trova imputazione contabile sul corrente bilancio di previsione 2022/2024, come di seguito indicato:

- € 20.483,64 sul capitolo 1021069 - Retribuzione Posizione Dirigenti ed indennità di risultato - Cod. bilancio 01.10.1.01- V livello U.1.01.01.01.004 - Indennità e altri compensi corrisposti al personale a tempo indeterminato;

- € 4.875,11 sul capitolo 1021070 - Oneri riflessi retribuzione posizione Dirigenti ed indennità di risultato - Cod. bilancio 01.10.1.01 - V livello U.1.01.02.01.001 - Contributi obbligatori per il personale;

- € 1.741,11 sul capitolo 1021002 - Irap su retribuzione posizione Dirigenti ed indennità di risultato - Cod. bilancio 01.10.1.02 - V livello U.1.02.01.001 - Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP);

Vista la proposta di determinazione elaborata a sistema dal responsabile di procedimento e ritenuto di approvarla;

Visti i CC.CC.NN.LL. dell'area Funzioni Locali in materia;

Visto l'art. 6 C.D.I.;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Verificata la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento, in quanto adottato nel rispetto della normativa di riferimento, come innanzi richiamata, delle inerenti regole procedurali, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché dei principi di buona amministrazione;

DETERMINA

1. per i motivi indicati in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti, di corrispondere ai dirigenti di questo Comune, sulla base delle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione, le somme indicate nel prospetto allegato A) alla presente determinazione, a titolo di retribuzione di risultato relativa all'anno 2020, al lordo delle ritenute di legge;
2. di fare fronte alla complessiva spesa di € 27.099,86 con imputazione contabile sul corrente bilancio di previsione 2022/2024, come di seguito indicato:
 - € 20.483,64 sul capitolo 1021069 - Retribuzione Posizione Dirigenti ed indennità di risultato - Cod. bilancio 01.10.1.01- V livello U.1.01.01.01.004 - Indennità e altri compensi corrisposti al personale a tempo indeterminato;
 - € 4.875,11 sul capitolo 1021070 - Oneri riflessi retribuzione posizione Dirigenti ed indennità di risultato - Cod. bilancio 01.10.1.01 - V livello U.1.01.02.01.001 - Contributi obbligatori per il personale;
 - € 1.741,11 sul capitolo 01021002 - Irap su retribuzione posizione Dirigenti ed indennità di risultato - Cod. bilancio 01.10.1.02 - V livello U.1.02.01.001 - Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP);
3. di dare atto che la liquidazione disposta con il presente atto è effettuata in misura proporzionale alla valutazione da ciascuno conseguita, a valere sulla quota del fondo per il trattamento

accessorio della dirigenza destinata alla retribuzione di risultato, nonché nel rispetto del limite percentuale percepibile, come definito nel CDI di riferimento;

4. di dare atto, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. n. 241/1990 e della L. n. 190/2012 e successivi provvedimenti attuativi (PNA/PTPC), della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;
5. di disporre la pubblicazione dei dati relativi alla presente determinazione nella sezione "*Amministrazione trasparente*", ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE
AI SENSI DELL'ART. 147 BIS E DELL'ART. 183 COMMA 7 DEL D. LGS. N. 267/2000

VISTA LA DETERMINAZIONE N. 139 DEL 17/06/2022 DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURASERVIZIO
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE,

ATTESTA

LA REGOLARITÀ CONTABILE, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO
COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLO INTERNI, NONCHÉ LA COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART.
183, COMMA 7, DEL D. LGS. N.267/2000

ANNOTAZIONI:

DATA 17/06/2022

Il Dirigente/Responsabile

PATERA ANTONIO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Registro N. **2334**

Il sottoscritto Messo Comunale, attesta che la presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio On Line:

dal giorno 28/06/2022 e vi rimarrà per 15 giorni.

Dalla Sede Municipale, addì 28/06/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
(FIORITA MARIA ROSARIA)