



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



REG. GEN. DETERMINAZIONI N. 1804 DEL 18/11/2022

**- DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURA -
SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Determinazione n. 259 del 17/11/2022

OGGETTO: COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (20 H/SETT.) DI N. 2 POSTI DI CAT. D, PROFILO PROFESSIONALE DI "SPECIALISTA SOCIO-ASSISTENZIALE", MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I., IN ATTUAZIONE DEL PIANO ASSUNZIONALE 2022. INDIZIONE PROCEDURA ED APPROVAZIONE AVVISO.

Il responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della normativa regolamentare interna e che la proposta di provvedimento dallo stesso predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale è conforme alle risultanze istruttorie. Attesta, inoltre, che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per cui è fatto obbligo espresso di astenersi e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza, approvato dall'Ente.

Data 17/11/2022

Il Responsabile del procedimento
RUGGIERO FRANCESCA

REGOLARITÀ TECNICA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N.267/2000

VISTA LA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 259 DEL 17/11/2022 DEL SERVIZIO SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE, SI ATTESTA LA REGOLARITÀ TECNICA, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI.

Data 18/11/2022

Il Dirigente/Responsabile
ELVIRA ANNA PASANISI



IL DIRIGENTE

Visto il Decreto del Sindaco n. 3 del 18/02/2021, con il quale è stato prorogato l'incarico di Dirigente della Direzione Affari Generali e Avvocatura conferito con decreto sindacale n. 5/2018 e affidata la responsabilità e la direzione dei Servizi ivi indicati, ai fini del raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di PEG/PDO ed in ogni altro atto di indirizzo e programmazione degli Organi di Governo;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 23/11/2021, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2022/2024 e la successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 30/05/2022, con la quale è stata approvata la relativa nota di aggiornamento, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il bilancio di previsione finanziario del triennio 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 30/05/2022 (art. 151 e 174 del D.Lgs. n. 267/2000; art. 10 e 11 del D.Lgs. n. 118/2011);

Visto il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2022, approvato con deliberazione di G.C. n. 156/2022;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 05/01/2022 con la quale è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi e della *performance* provvisorio per l'esercizio 2022;

Visti gli artt. 107 e 109, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Premesso:

che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 4 marzo 2022, è stato approvato il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2022/2024, prevedendo per l'anno 2022, tra le altre, il reclutamento, a tempo indeterminato e parziale (20 h/sett.), mediante mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., di n. 2 unità di personale di categoria D e profilo professionale "*Specialista socio-assistenziale*" da assegnare al Servizio "*Politiche Sociali e Servizi alla Persona*" della Direzione Politiche Sociali e Promozione Culturale del Comune;

che occorre dare corso agli adempimenti conseguenti, in attuazione di quanto previsto dal Piano approvato;

Visti e richiamati, a tal fine:

- l'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale dispone che "*1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione*

dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Al personale della scuola continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti in materia. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. ... (omissis)";

- il comma 1.1. del sopra richiamato art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., come introdotto dalla legge n. 113/2021 di conversione del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, e, successivamente, modificato dall'art. 12, comma 1, lett. b), D.L. 21 ottobre 2021, n. 146, convertito, con modificazioni, dalla L. 17 dicembre 2021, n. 215, a termini del quale *"1.1. Per gli enti locali con un numero di dipendenti compreso tra 101 e 250, la percentuale di cui al comma 1 è stabilita al 5 per cento; per gli enti locali con un numero di dipendenti non superiore a 500, la predetta percentuale è fissata al 10 per cento. La percentuale di cui al comma 1 è da considerare all'esito della mobilità e riferita alla dotazione organica dell'ente."*;
- l'articolo 62 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, ai sensi del quale *"La copertura dei posti per i quali è programmato l'accesso mediante procedura di mobilità esterna (passaggio diretto di dipendenti di altre amministrazioni pubbliche) avviene con le modalità esplicitate nello specifico Regolamento sul reclutamento del personale, cui dinamicamente si rinvia"*;
- l'articolo 36 del *Regolamento comunale sulle procedure di reclutamento del personale*, il quale prevede che la copertura dei posti vacanti in organico per passaggio diretto tra enti di dipendenti appartenenti alla stessa categoria ed allo stesso profilo professionale avviene mediante pubblicazione all'albo pretorio *on line* e sul sito istituzionale dell'Ente, di un apposito avviso in cui sono indicati, tra gli altri, i requisiti richiesti per il posto da ricoprire, nonché i termini e le modalità di valutazione dei titoli e del colloquio e/o prova pratica, orientati ad accertare il possesso dei requisiti professionali, attitudinali – anche con riferimento alle capacità relazionali ed alle conoscenze informatiche – e motivazionali richiesti per il posto da ricoprire;
- il Parere n. 204/2005 del 2 marzo 2005 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica - ufficio personale pubbliche amministrazioni - servizio mobilità, con il quale, in riscontro a specifica richiesta di un ente locale, si è affermato che *"All'atto del passaggio per mobilità volontaria di un dipendente da una pubblica amministrazione ad un'altra, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, è possibile la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, ferma restando la necessità del posto vacante in organico e la corrispondenza professionale"*; col che, successivamente, precisando che *"a parere dello scrivente (Ufficio, n.d.r.), non si ravvisano impedimenti al passaggio per mobilità con trasformazione del rapporto"*;

Visti e richiamati, altresì:

- l'art. 34, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che *“6. Nell'ambito della programmazione triennale del personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, l'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi, ad esclusione di quelle relative al conferimento di incarichi dirigenziali ai sensi dell'articolo 19, comma 6, nonché al conferimento degli incarichi di cui all'articolo 110 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e all'articolo 15-septies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco e in possesso della qualifica e della categoria di inquadramento occorrenti.”*;
- l'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, a termini del quale *“1. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, ...(omissis)..., prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste”*;

Dato atto, in merito:

- che, in relazione alle assunzioni programmate con il PTFP 2022/2024, ivi comprese quelle oggetto del presente atto, questo Ente, con nota prot.n. 0012422 del 15/03/2022, ha ritualmente provveduto ai preliminari adempimenti previsti dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, con esito infruttuoso, giusta nota prot. n. AOO_060/PROT/12/04/2022/ 0004185 del 12.04.2022 (assunta al prot. comunale n. 0017064 del 13.04.2021) del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione – Sezione Politiche e Mercato del Lavoro – della Regione Puglia, in atti;
- che, con decisione n. 84 assunta nella seduta del 15.06.2022 - trasmessa dalla Direzione Centrale per le Autonomie Locali – Ufficio V – Affari degli Enti Locali del Ministero dell'Interno con nota prot. n. 0018452 del 24.06.2022 (assunta al protocollo comunale con n. 0030361 di pari data), in atti, la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ha approvato la deliberazione di Giunta Comunale n. 52/2022 (recante il PTFP 2022/2024), autorizzando, tra le altre, l'assunzione delle n. 2 unità di personale di categoria D e profilo professionale *“Specialista socio-assistenziale”* da assegnare al Servizio *“Politiche Sociali e Servizi alla Persona”*;
- che, in ogni caso, l'assunzione per passaggio diretto all'esito della procedura selettiva di cui al presente atto, è subordinata all'accertata assenza di preclusioni connesse alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi dell'art. 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. – di cui al Piano approvato dal Comune di Galatina;

Ritenuto, per le motivazioni di cui innanzi, ed in esecuzione della D.G.C. n. 52/2022:

- di indire procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura, a tempo indeterminato e parziale (20 h./sett.), di n. 2 posti di cat. D, profilo professionale *“Specialista socio-assistenziale”*, da assegnare al Servizio *“Politiche Sociali e Servizi alla Persona”* del Comune di Galatina, mediante passaggio diretto di dipendenti di enti del comparto contrattuale Funzioni Locali, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

- per l'effetto, di approvare l'Avviso di mobilità volontaria esterna, con i quali vengono fissati i requisiti di partecipazione e le modalità di svolgimento della procedura, redatti in conformità a quanto previsto dal predetto art. 36 del vigente *Regolamento comunale sulle procedure di reclutamento del personale*, nonché il relativo schema di domanda, che costituiscono allegati interni e parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visto l'articolo 1, comma 10-*octies*, D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 (conv. in L. 28.02.2020, n. 8), ai sensi del quale *"A decorrere dal 1° marzo 2020, le amministrazioni pubblicano i bandi di mobilità di cui all'articolo 30, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nel portale internet del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri. A tale fine, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono disciplinate le modalità di pubblicazione nel portale, di cui al predetto articolo 30, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001, degli avvisi di mobilità adottati dalle pubbliche amministrazioni, dei bandi di concorso per l'accesso al pubblico impiego, delle relative graduatorie di merito e delle graduatorie degli idonei non vincitori ai quali le amministrazioni possono attingere, ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, nei limiti di validità delle graduatorie medesime. ..."*;

Visto, in particolare, l'art. 35-*ter* del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di *"Portale unico del reclutamento"*, così come introdotto dall'art. 2 del decreto-legge 30.04.2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29.06.2022, n. 79, che al comma 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale, precisando che le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;

Visto il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15 settembre 2022, adottato previa intesa in Conferenza unificata del 14 settembre 2022, disciplinante le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli enti locali, ai sensi dell'art. 35-*ter* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, registrato alla Corte dei Conti il 9.11.2022 n. 2812, ma non ancora pubblicato;

Rilevato, in ogni caso, che il predetto DM precisa che le istruzioni operative per l'accesso al Portale e per l'utilizzo delle relative funzionalità saranno definite dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri d'intesa con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, con ANCI e UPI, da concludersi entro il 31 dicembre 2022, prevedendo che, in fase di prima applicazione, e comunque non oltre sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto, comunque non oltre il 31 maggio 2023, le regioni e gli enti locali possono continuare ad utilizzare anche i propri portali eventualmente già in uso;

Dato atto, in merito, che, ad oggi, le modalità di pubblicazione dei bandi restano invariate sino all'entrata in vigore del previsto provvedimento ministeriale;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla pubblicazione dell'Avviso di mobilità di cui al presente atto all'Albo Pretorio *online* del Comune, sul sito internet istituzionale e nella Sezione *"Amministrazione"*

Trasparente” del sito, Sottosezione “*Bandi di Concorso*”, per trenta giorni consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di inizio della pubblicazione;

Rilevato e dato atto, ai fini della programmata copertura dei posti in argomento, che la spesa connessa all’eventuale passaggio diretto all’esito della procedura selettiva in argomento trova adeguata copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio 2022/2024, a valere sulle risorse di cui all’art. 1, comma 449, lett. d-*quinquies*, della L. n. 232/2016 (Fondo di Solidarietà Comunale);

Visti:

il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

il *Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi*;

il *Regolamento sulle procedure di reclutamento del personale del Comune di Galatina*;

Verificata la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento, in quanto adottato nel rispetto degli atti presupposti, della normativa di riferimento, come innanzi richiamata, delle inerenti regole procedurali, dei principi di carattere generale dell’ordinamento, nonché dei principi di buona amministrazione;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si abbiano per integralmente richiamate e trascritte, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 4 marzo 2022:

- 1) di indire procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura, a tempo indeterminato e parziale (20 h/sett.), di n. 2 posti di cat. D, profilo professionale “*Specialista socio-assistenziale*”, da assegnare al Servizio “*Politiche Sociali e Servizi alla Persona*” del Comune di Galatina, mediante passaggio diretto di dipendenti di enti del comparto contrattuale Funzioni Locali, ai sensi dell’articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- 2) per l’effetto, di approvare l’Avviso di mobilità volontaria esterna, con i quali vengono fissati i requisiti di partecipazione e le modalità di svolgimento della procedura, redatti in conformità a quanto previsto dal predetto art. 36 del vigente *Regolamento comunale sulle procedure di reclutamento del personale*, nonché il relativo schema di domanda, che costituiscono allegati interni *sub A e B* e parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) di disporre la pubblicazione dell’Avviso di selezione in argomento all’Albo Pretorio *online* del Comune, sul sito internet istituzionale e nella Sezione “*Amministrazione Trasparente*” del sito, Sottosezione “*Bandi di Concorso*” per trenta giorni consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di inizio della pubblicazione, ai fini della presentazione delle domande di partecipazione alle selezioni;
- 4) di dare atto, infine, ai sensi dell’art. 6 bis della L. n. 241/1990 e della L. n. 190/2012 e successivi provvedimenti attuativi (PNA/PTPC), della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all’adozione del presente atto.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Registro N. **4040**

Il sottoscritto Messo Comunale, attesta che la presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio On Line:

dal giorno 19/11/2022 e vi rimarrà per 15 giorni.

Dalla Sede Municipale, addì 19/11/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
(LEONARDO CARMINE LUIGI)