



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



REG. GEN. DETERMINAZIONI N. 1949 DEL 16/12/2022

**- DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURA -
SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Determinazione n. 281 del 16/12/2022

**OGGETTO: RICONOSCIMENTO DEGLI ARRETRATI CONTRATTUALI DOVUTI
IN APPLICAZIONE DEL CCNL PER IL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI
LOCALI TRIENNIO 2019/2021.**

Il responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della normativa regolamentare interna e che la proposta di provvedimento dallo stesso predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale è conforme alle risultanze istruttorie. Attesta, inoltre, che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per cui è fatto obbligo espresso di astenersi e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza, approvato dall'Ente.

Data 16/12/2022

Il Responsabile del procedimento
PEPE LIDIA

REGOLARITÀ TECNICA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N.267/2000

VISTA LA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 281 DEL 16/12/2022 DEL SERVIZIO SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE, SI ATTESTA LA REGOLARITÀ TECNICA, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI.

Data 16/12/2022

Il Dirigente/Responsabile
PATERA ANTONIO

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto del Sindaco n. 65 dell'1.12.2022, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente della Direzione Affari Generali e Avvocatura e affidata la responsabilità e la direzione dei Servizi ivi indicati, ai fini del raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di PEG/PDO ed in ogni altro atto di indirizzo e programmazione degli Organi di Governo;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 23/11/2021, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2022/2024 e la successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 30/05/2022, con la quale è stata approvata la relativa nota di aggiornamento, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il bilancio di previsione finanziario del triennio 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 30/05/2022 (art. 151 e 174 del D.Lgs. n. 267/2000; art. 10 e 11 del D.Lgs. n. 118/2011);

Visto il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2022, approvato con deliberazione di G.C. n. 156/2022;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 05/01/2022 con la quale è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi e della *performance* provvisorio per l'esercizio 2022;

Visti gli artt. 107 e 109, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Premesso che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019/2021;

Rilevato che, come previsto dall'art. 2, comma 3, del CCNL del 16.11.2022, gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico devono essere applicati entro 30 giorni dalla data di stipulazione del medesimo CCNL;

Visti gli articoli n. 76 e 77 del predetto C.C.N.L., i quali prevedono gli incrementi degli stipendi tabellari, con le decorrenze e gli importi riportati nelle tabelle "D" e "E" allegate al medesimo CCNL, e ne disciplinano i relativi effetti;

Rilevato che gli incrementi stipendiali (tabella D allegata al C.C.N.L.) devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della L. n. 145/2018, a decorrere dal 1° aprile 2019;

Considerato:

che a decorrere dal 1° gennaio 2023 (1° giorno del secondo mese successivo a quello di sottoscrizione del C.C.N.L.), l'elemento perequativo *una tantum* di cui all'art. 66 del CCNL 21/05/2018 e all'art. 1, comma 440, lett. b) della L. n. 145/2018 cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare, come riportato nella tabella "E" allegata al C.C.N.L.;

Ritenuto, pertanto, di riconoscere al personale interessato:

- gli arretrati stipendiali per gli adeguamenti contrattuali relativi agli anni 2019, 2020, 2021 e per i mesi da gennaio a novembre 2022;
- i nuovi stipendi tabellari per il mese di dicembre 2022 e la tredicesima mensilità, calcolati sulla base degli adeguamenti dall'1/01/2021 (tabella "E" allegata al C.C.N.L.);
- i nuovi stipendi tabellari a regime dal 1° gennaio 2023, come riportati nella tabella "F" (tabella "E" per le categorie D7, C6, B8 e A6), oltre all'IVC 2022, ricalcolata sui nuovi stipendi tabellari a regime previsti dal C.C.N.L. 2019-2021;

Richiamato l'allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., punto 5.2, lett. a), 1° capoverso, il quale prevede che l'imputazione dell'impegno per gli adeguamenti contrattuali avviene nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici;

Vista la relazione istruttoria, agli atti, elaborata dal responsabile della Sezione Stipendi ed allegata al sistema (quale allegato interno) a corredo della proposta di provvedimento sottoposta ad approvazione;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali 2019/2021;

Verificata la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento, in quanto adottato nel rispetto degli atti presupposti, della normativa di riferimento, come innanzi richiamata, delle inerenti regole procedurali, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché di buona amministrazione;

DETERMINA

1) per le motivazioni indicate in premessa, che qui si abbiano per integralmente richiamate e trascritte, di impegnare la complessiva somma di € 230.908,83 - di cui € 45.573,66 per oneri riflessi ed € 14.519,34 per Irap, con imputazione sui pertinenti capitoli di PEG del bilancio 2022/2024 - al fine di corrispondere in favore del personale interessato gli arretrati stipendiali per gli adeguamenti contrattuali relativi agli anni 2019, 2020 e 2021, al periodo gennaio-novembre 2022, nonché per il riconoscimento dei nuovi stipendi tabellari relativi al mese di dicembre 2022 e della tredicesima mensilità;

2) di dare atto:

che a decorrere dal 1° gennaio 2023 l'elemento perequativo *una tantum* di cui all'art. 66 del CCNL 21/05/2018 e di cui all'art. 1, comma 440, lett. b) della L. n. 145/2018 cessa di essere

corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare, come riportato nella tabella "E" allegata al C.C.N.L.;

che l'IVC 2022 ex art. 1, comma 609, della L. n. 234/2021, sarà ricalcolata sui nuovi stipendi tabellari a regime previsti dal C.C.N.L. 2019-2021;

- 3) di imputare la spesa di cui al punto 1) sui pertinenti capitoli di bilancio 2022/2024, relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo (macroaggregato 1.01), oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente;
- 4) di dare atto, infine, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. n. 241/1990 e della L. n. 190/2012 e successivi provvedimenti attuativi (PNA/PTPC).

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE
AI SENSI DELL'ART. 147 BIS E DELL'ART. 183 COMMA 7 DEL D. LGS. N. 267/2000

VISTA LA DETERMINAZIONE N. 281 DEL 16/12/2022 DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURASERVIZIO
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE,

ATTESTA

LA REGOLARITÀ CONTABILE, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO
COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLO INTERNI, NONCHÉ LA COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART.
183, COMMA 7, DEL D. LGS. N.267/2000

ANNOTAZIONI:

DATA 16/12/2022

Il Dirigente/Responsabile

PATERA ANTONIO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Registro N. **4332**

Il sottoscritto Messo Comunale, attesta che la presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio On Line:

dal giorno 27/12/2022 e vi rimarrà per 15 giorni.

Dalla Sede Municipale, addì 27/12/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
(LEONARDO CARMINE LUIGI)