



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



REG. GEN. DETERMINAZIONI N. 1878 DEL 30/11/2022

**- DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURA -
SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Determinazione n. 267 del 30/11/2022

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 (UNO) POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO, IN ATTUAZIONE DEL PIANO ASSUNZIONALE 2022 - INDIZIONE PROCEDURA ED APPROVAZIONE AVVISO.

Il responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della normativa regolamentare interna e che la proposta di provvedimento dallo stesso predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale è conforme alle risultanze istruttorie. Attesta, inoltre, che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per cui è fatto obbligo espresso di astenersi e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza, approvato dall'Ente.

Data 30/11/2022

Il Responsabile del procedimento
PEPE LIDIA

REGOLARITÀ TECNICA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N.267/2000

VISTA LA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 267 DEL 30/11/2022 DEL SERVIZIO SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE, SI ATTESTA LA REGOLARITÀ TECNICA, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI.

Data 30/11/2022

Il Dirigente/Responsabile
ELVIRA ANNA PASANISI

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto del Sindaco n. 3 del 18/02/2021, con il quale è stato prorogato l'incarico di Dirigente della Direzione Affari Generali e Avvocatura conferito con decreto sindacale n. 5/2018 e affidata la responsabilità e la direzione dei Servizi ivi indicati, ai fini del raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di PEG/PDO ed in ogni altro atto di indirizzo e programmazione degli Organi di Governo;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 23/11/2021, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2022/2024 e la successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 30/05/2022, con la quale è stata approvata la relativa nota di aggiornamento, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il bilancio di previsione finanziario del triennio 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 30/05/2022 (art. 151 e 174 del D.Lgs. n. 267/2000; art. 10 e 11 del D.Lgs. n. 118/2011);

Visto il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2022, approvato con deliberazione di G.C. n. 156/2022;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 05/01/2022 con la quale è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi e delle performance provvisorio per l'esercizio 2022;

Visti gli artt. 107 e 109, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Premesso:

che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 04.03.2022, è stato approvato il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2022/2024 (come integrato da D.G.C. n. 346/2022), prevedendo per l'anno 2022, tra le altre, il reclutamento, a tempo pieno e indeterminato, mediante concorso pubblico, di n. 1 dirigente amministrativo, da assegnare all'area dei servizi alla persona dell'Ente, previo espletamento della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e subordinatamente all'esito negativo della stessa, come per legge;

che, con le suindicate deliberazioni, è stato altresì disposto di avvalersi della facoltà concessa dall'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019 (ai sensi del quale "*... al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001*");

che, con riferimento all'iniziativa assunzionale di cui innanzi, con nota prot. n. 0012422 del 15.03.2022, l'Ente ha ritualmente provveduto ai preliminari adempimenti previsti dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, con esito infruttuoso, giusta nota prot. n. AOO_060/PROT/12/04/2022/0004185 del 12.04.2022 (assunta al prot. comunale n. 0017064 del 13.04.2021) del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione – Sezione Politiche e Mercato del Lavoro – della Regione Puglia, in atti;

che la Direzione Centrale per le Autonomie Locali – Ufficio V – Affari degli Enti Locali del Ministero dell'Interno, con nota prot. n. 0018452 del 24.06.2022 (assunta al protocollo comunale con n. 0030361 di pari data), ha trasmesso la decisione n. 84 della seduta del 15.06.2022, in atti, con la quale la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ha approvato la deliberazione di Giunta Comunale n. 52/2022 (recante il PTFP 2022/2024), autorizzando, tra le altre, l'assunzione di n. 1 Dirigente Amministrativo da assegnare alla Direzione Politiche Sociali e Promozione Culturale, mediante concorso pubblico;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'avvio della procedura concorsuale programmata;

Visti e richiamati:

- l'art. 35 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- l'art. 28 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, così come modificato dal Decreto-legge 09.06.2021, n. 80 (recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*), convertito in L. 6.08.2021, n. 113 e, successivamente, dall' art. 3, comma 5, D.L. 30.04.2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29.06.2022, n. 79, per quanto compatibile;
- l'art. 5 del *Regolamento comunale sulle procedure di reclutamento del personale*, disciplinante l'accesso alla qualifica dirigenziale, e il successivo art. 22, comma 3, afferente alle prove d'esame;
- le *Linee Guida sulle procedure concorsuali*, contenute nella direttiva del 24.04.2018, n. 3 secondo cui *“Nell'ambito della disciplina generale individuata dal D.P.R. 487 del 1994, il bando definisce procedure mirate al reclutamento delle varie figure professionali, tenendo anche conto, per l'accesso alla dirigenza, della disciplina dettata dai D.P.R. n. 272 del 2004 e n. 70 del 2013”*;
- i decreti del Presidente della Repubblica del 24.09.2004, n. 272 e del 16.04.2013, n. 70, per quanto compatibili;

Visti, inoltre:

l'art. 35 *ter* del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 (come introdotto dal D.L. 30.04.2022, n. 36, conv. in L. 29.06.2022, n. 79), il quale introduce il cd. *“Portale unico del reclutamento”* quale piattaforma centralizzata per la pubblicazione dei bandi di concorso delle pubbliche amministrazioni e l'acquisizione e gestione delle relative candidature, nella parte in cui prevede che *“a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale”* (comma 2-bis), precisando, poi, al successivo comma 4 che l'utilizzo del Portale è esteso a Regioni e enti locali per le rispettive selezioni di personale previa adozione, entro il 31.10.2022, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione che definisce le relative modalità di utilizzo, adottato d'intesa con la Conferenza Unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;

il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15 settembre 2022, adottato previa intesa in Conferenza unificata del 14 settembre 2022, disciplinante le modalità di utilizzo del portale

unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli enti locali, ai sensi dell'art. 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, registrato alla Corte dei Conti il 9.11.2022 n. 2812, ma non ancora pubblicato in G.U.R.I. – Serie Generale;

Rilevato, in ogni caso, che il predetto D.M. precisa che le istruzioni operative per l'accesso al Portale e per l'utilizzo delle relative funzionalità saranno definite dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri d'intesa con la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, con ANCI e UPI, da concludersi entro il 31 dicembre 2022. 3, prevedendo che, in fase di prima applicazione, non oltre sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto, comunque non oltre il 31 maggio 2023, le regioni e gli enti locali possono continuare ad utilizzare anche i propri portali eventualmente già in uso;

Dato atto, in merito, che, ad oggi, le modalità di pubblicazione dei bandi restano invariate sino all'entrata in vigore del previsto provvedimento ministeriale;

Ritenuto, per le motivazioni di cui innanzi, ed in esecuzione delle previsioni contenute nel citato Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024 – Piano occupazionale 2022:

- di indire concorso pubblico, per esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 (uno) posto di dirigente amministrativo, da assegnare all'area sociale ed educativa del Comune;

- per l'effetto, di approvare il relativo bando di concorso pubblico, con il quale vengono specificate le competenze richieste per il posto da ricoprire e fissati i requisiti di partecipazione, le modalità di svolgimento della procedura concorsuale e le prove d'esame, parte integrante e sostanziale del presente atto, anche se non materialmente allegato e agli atti d'ufficio, dando atto lo stesso sarà reso pubblico sul sito istituzionale dell'ente contestualmente alla pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, al fine di garantire la parità di trattamento tra tutti i possibili candidati alla procedura concorsuale in argomento;

Dato atto che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 4, comma 1-bis, del D.P.R. n. 487/1994 con l'art. 7 del *Regolamento comunale sulle procedure di reclutamento del personale*, il bando di concorso sarà pubblicato per estratto, in forma di avviso, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie speciale "*Concorsi ed Esami*", per trenta giorni consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di inizio della pubblicazione, nonché, contestualmente, all'Albo Pretorio *online* e sul sito istituzionale del Comune, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*", sottosezione di primo livello "*Bandi di concorso*", ai fini della presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;

Rilevato e dato atto:

che l'assunzione effettuata all'esito della procedura concorsuale bandita con il presente atto è, in ogni caso, subordinata all'accertata assenza di preclusioni connesse alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi dell'art. 243-bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., di cui al Piano approvato dal Comune di Galatina;

ai fini della programmata copertura del posto in argomento, che la spesa connessa alla assunzione all'esito della procedura concorsuale in argomento, troverà adeguata copertura finanziaria negli stanziamenti di bilancio 2022/2024;

Vista la proposta di determinazione elaborata dal Responsabile del procedimento e ritenuto di approvarla;

Visti:

il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

il D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.;

il *Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi*;

il *Regolamento sulle procedure di reclutamento del personale del Comune di Galatina*;

i vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area Funzioni Locali;

Verificata la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento, in quanto adottato nel rispetto degli atti presupposti, della normativa di riferimento, come innanzi richiamata, delle inerenti regole procedurali, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché di buona amministrazione;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 52/2022 (come da ultimo modificata ed integrata da D.G.C. n. 346/2022):

1. di indire concorso pubblico, per esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 (uno) posto di Dirigente Amministrativo da assegnare all'area delle politiche sociali e della promozione culturale del Comune;
2. per l'effetto, di approvare il relativo bando di concorso pubblico, con il quale vengono specificate le competenze richieste per il posto da ricoprire e fissati i requisiti di partecipazione, le modalità di svolgimento della procedura concorsuale e le prove d'esame, parte integrante e sostanziale del presente atto, anche se non materialmente allegato e agli atti d'ufficio, dando atto lo stesso sarà reso pubblico sul sito istituzionale dell'ente contestualmente alla pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, al fine di garantire la parità di trattamento tra tutti i possibili partecipanti;
3. di stabilire quale termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura in argomento il trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Avviso di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie speciale "*Concorsi ed Esami*";
4. di dare atto:

che l'assunzione da effettuarsi all'esito della procedura concorsuale bandita con il presente atto è, in ogni caso, subordinata all'accertata assenza di preclusioni connesse alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi dell'art. 243-*bis* del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., di cui al Piano approvato dal Comune di Galatina;

che è attestato in atti il rispetto dei limiti e vincoli alle assunzioni di personale, a legislazione vigente, nonché la sostenibilità finanziaria della relativa spesa;

5. di disporre la pubblicazione dell'Avviso di concorso (contenente gli estremi del bando e l'indicazione della scadenza del termine per la presentazione delle domande) sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie speciale “*Concorsi ed Esami*”;
6. di disporre, altresì, la pubblicazione del testo integrale del bando di concorso all'Albo Pretorio *online* del Comune e sul sito istituzionale - nella Sezione “*Amministrazione Trasparente*” del sito, Sottosezione “*Bandi di Concorso*” - per trenta giorni consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di inizio pubblicazione sulla G.U.R.I., ai fini della presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
7. di dare atto, infine, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. n. 241/1990 e della L. n. 190/2012 e successivi provvedimenti attuativi (PNA/PTPC), della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Registro N. **4335**

Il sottoscritto Messo Comunale, attesta che la presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio On Line:

dal giorno 27/12/2022 e vi rimarrà per 15 giorni.

Dalla Sede Municipale, addì 27/12/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
(LEONARDO CARMINE LUIGI)