



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



REG. GEN. DETERMINAZIONI N. 2071 DEL 29/12/2022

**- DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURA -
SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Determinazione n. 297 del 29/12/2022

**OGGETTO: COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA NON RETRIBUITA DI
FUNZIONARIO DI RUOLO DELL'ENTE – CONCESSIONE.**

Il responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della normativa regolamentare interna e che la proposta di provvedimento dallo stesso predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale è conforme alle risultanze istruttorie. Attesta, inoltre, che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per cui è fatto obbligo espresso di astenersi e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza, approvato dall'Ente.

Data 29/12/2022

Il Responsabile del procedimento
RUGGIERO FRANCESCA

REGOLARITÀ TECNICA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N.267/2000

VISTA LA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 297 DEL 29/12/2022 DEL SERVIZIO SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE, SI ATTESTA LA REGOLARITÀ TECNICA, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI.

Data 29/12/2022

Il Dirigente/Responsabile
ELVIRA ANNA PASANISI

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto del Sindaco n. 65 dell'1.12.2022, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente della Direzione Affari Generali e Avvocatura e affidata la responsabilità e la direzione dei Servizi ivi indicati, ai fini del raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di PEG/PDO ed in ogni altro atto di indirizzo e programmazione degli Organi di Governo;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 23/11/2021, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2022/2024 e la successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 30/05/2022, con la quale è stata approvata la relativa nota di aggiornamento, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il bilancio di previsione finanziario del triennio 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 30/05/2022 (art. 151 e 174 del D.Lgs. n. 267/2000; art. 10 e 11 del D.Lgs. n. 118/2011);

Visto il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2022, approvato con deliberazione di G.C. n. 156/2022;

Visto il Piano dettagliato degli obiettivi e della *performance* per l'esercizio 2022;

Visti gli artt. 107 e 109, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Premesso:

che con nota del 15.12.2022, assunta al protocollo dell'Ente n. 0059945 del 16.12.2022, l'arch. Donatella Grimaldi, funzionario di ruolo dell'ente, inquadrata in cat. D e profilo professionale di *"Specialista tecnico"*, ha comunicato di essere risultata vincitrice della procedura selettiva pubblica indetta dal Comune di Ugento per l'individuazione di un *"Esperto di particolare e comprovata specializzazione per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001 ai sensi dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";*

che, con la ridetta nota e per le motivazioni ivi esplicitate, il predetto funzionario ha contestualmente avanzato istanza di concessione di aspettativa non retribuita, ai sensi dell'art. 18 c. 1 L. n. 183/2010 e dell'art. 23-bis D. Lgs. 165/2001, dal 01.01.2023 al 31.12.2023, *"salvo cessazione anticipata per dimissioni o revoca e/o venire meno dei motivi che giustificano la richiesta"*, al fine di avviare ed espletare in proprio attività di natura professionale;

Visti e richiamati:

l'art. 18, comma 1, della legge n. 183/2010 e s.m.i., ai sensi del quale *"1. I dipendenti pubblici possono essere collocati in aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio, per un periodo massimo di 12 mesi (rinnovabile per una sola volta) anche per avviare attività professionali e imprenditoriali..."*;

l'art. 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., rubricato *"Disposizioni in materia di mobilità tra pubblico e privato"*, a termini del quale *"In deroga all'articolo 60 del testo unico delle disposizioni*

concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, ivi compresi gli appartenenti alle carriere diplomatica e prefettizia e, limitatamente agli incarichi pubblici, i magistrati ordinari, amministrativi e contabili e gli avvocati e procuratori dello Stato sono collocati, salvo motivato diniego dell'amministrazione di appartenenza in ordine alle proprie preminenti esigenze organizzative, in aspettativa senza assegni per lo svolgimento di attività presso soggetti e organismi, pubblici o privati, anche operanti in sede internazionale, i quali provvedono al relativo trattamento previdenziale. Resta ferma la disciplina vigente in materia di collocamento fuori ruolo nei casi consentiti. Il periodo di aspettativa comporta il mantenimento della qualifica posseduta...”;

l'art. 51 del CCNL del comparto Funzioni Locali, il cui comma 4 prevede che *“Le aspettative previste da specifiche disposizioni di legge, a titolo esemplificativo, l’aspettativa prevista dall’art. 23 bis del D. Lgs 165/2001, nonché l’aspettativa prevista dall’art. 18 della L. n. 183/2010, possono essere concesse ai dipendenti nei limiti e con le modalità ivi previste”;*

Verificato che la predetta disciplina normativa, come da ultimo innovata e ampliata per effetto di quanto disposto dall’art. 4 della legge n. 56/2019 (cd. legge sulla concretezza), trova applicazione per la categoria dei dipendenti pubblici, ivi compresi i dipendenti degli enti locali;

Considerato che, così come disposto dalla normativa vigente, il collocamento in aspettativa non retribuita per l'espletamento di attività professionali, determina la sospensione del rapporto di lavoro in essere, che potrà riprendere alla cessazione dell'incarico conferito con il mantenimento della qualifica posseduta;

Preso atto e considerato che il Dirigente *ad interim* della Direzione Programmazione Strategica e Lavori Pubblici, esaminata la documentazione rimessa a corredo della domanda avanzata, tenuto conto delle motivazioni sottese all’istanza presentata e valutate le esigenze organizzative della struttura cui la predetta funzionaria è assegnata, con nota assunta al prot. n. 0061842 del 29.12.2022, ha espresso parere favorevole alla concessione dell’aspettativa richiesta;

Visti:

il D.Lgs. n. 267/2000;

il D.Lgs. n. 165/2001 e ss. mm., in particolare l’art. 23-bis come modificato dalla legge n. 59/2019;

la legge n. 183/2010;

lo Statuto Comunale;

il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Verificata la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento, in quanto adottato nel rispetto degli atti presupposti, della normativa di riferimento, come innanzi richiamata, delle inerenti regole procedurali, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché di buona amministrazione

DETERMINA

1. **di prendere atto** della richiesta formulata con nota del 15.12.2022, assunta al protocollo dell'Ente n. 0059945 del 16.12.2022, dall'arch. Donatella Grimaldi, funzionario di ruolo dell'Ente, inquadrata in cat. D e profilo professionale di "*Specialista tecnico*";
2. **di dare atto** che il Dirigente *ad interim* della Direzione Programmazione Strategica e Lavori Pubblici, tenuto conto delle motivazioni sottese all'istanza presentata e valutate le esigenze organizzative della struttura cui la predetta funzionaria è assegnata, con nota assunta al prot. n. 0061842 del 29.12.2022, ha espresso parere favorevole alla concessione dell'aspettativa richiesta;
3. per l'effetto, vista l'istanza presentata e la documentazione a corredo della stessa e acquisito il parere favorevole espresso dal Dirigente della struttura di assegnazione, **di concedere** all'arch. Donatella Grimaldi l'aspettativa non retribuita come richiesta, ai sensi e per gli effetti l'art. 18, comma 1, della legge n. 183/2010 e s.m.i. e dell'art. 23-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla legge n. 59/2019, dal 01.01.2023 al 31.12.2023, ai fini dell'espletamento di attività di natura professionale, salvo cessazione anticipata per dimissioni o revoca e/o venire meno dei motivi sottesi all'istanza avanzata e/o per sopravvenute e preminenti esigenze organizzative dell'ente;
4. **di dare atto** che il collocamento in aspettativa non retribuita comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere, che potrà essere ripreso alla cessazione dell'incarico conferito con mantenimento della qualifica posseduta;
5. **di dare atto** che, nel periodo di aspettativa, concesso ai sensi del comma 1 della legge n. 183/2010, non si applicano le disposizioni in tema di incompatibilità di cui all'*articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*, e successive modificazioni;
6. **di dare atto**, infine, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. n. 241/1990 e della L. n. 190/2012 e successivi provvedimenti attuativi (PNA/PTPC), della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;
7. **di demandare** al Servizio Risorse Umane la comunicazione del presente provvedimento al personale interessato e al Dirigente della struttura di assegnazione.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE
AI SENSI DELL'ART. 147 BIS E DELL'ART. 183 COMMA 7 DEL D. LGS. N. 267/2000

VISTA LA DETERMINAZIONE N. 297 DEL 29/12/2022 DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURASERVIZIO
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE,

ATTESTA

LA REGOLARITÀ CONTABILE, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO
COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLO INTERNI, NONCHÉ LA COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART.
183, COMMA 7, DEL D. LGS. N.267/2000

ANNOTAZIONI:

DATA 29/12/2022

Il Dirigente/Responsabile

PATERA ANTONIO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Registro N. **106**

Il sottoscritto Messo Comunale, attesta che la presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio On Line:

dal giorno 02/01/2023 e vi rimarrà per 15 giorni.

Dalla Sede Municipale, addì 02/01/2023

Il Responsabile della Pubblicazione
(LEONARDO CARMINE LUIGI)