



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



REG. GEN. DETERMINAZIONI N. 520 DEL 24/03/2023

**- DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURA -
SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Determinazione n. 72 del 24/03/2023

OGGETTO: COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (20 H/SETT.) DI N. 2 POSTI DI CAT. D, PROFILO PROFESSIONALE DI "SPECIALISTA SOCIO-ASSISTENZIALE", EX ART. 30 D.LGS. N. 165/2001, IN ATTUAZIONE DEL PTFP 2022/2024. DETERMINAZIONI.

Il responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della normativa regolamentare interna e che la proposta di provvedimento dallo stesso predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale è conforme alle risultanze istruttorie. Attesta, inoltre, che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per cui è fatto obbligo espresso di astenersi e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza, approvato dall'Ente.

Data 24/03/2023

Il Responsabile del procedimento
RUGGIERO FRANCESCA

REGOLARITÀ TECNICA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N.267/2000

VISTA LA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 72 DEL 24/03/2023 DEL SERVIZIO SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE, SI ATTESTA LA REGOLARITÀ TECNICA, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI.

Data 24/03/2023

Il Dirigente/Responsabile
ELVIRA ANNA PASANISI

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto del Sindaco n. 65 del 1° dicembre 2022, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente della Direzione Affari Generali e Avvocatura e affidata la responsabilità e la direzione dei Servizi ivi indicati, ai fini del raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di PEG/PDO ed in ogni altro atto di indirizzo e programmazione degli Organi di Governo;

Visto l'art. 163, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000, il quale stabilisce che l'esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con decreto del Ministro dell'Interno che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, primo comma, differisce il termine di approvazione del bilancio, d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;

Visto il Decreto del Ministero dell'Interno del 13 dicembre 2022 (in G.U. n. 295 del 19/12/2022) con il quale è stato disposto il differimento al 31 marzo 2023 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali e, conseguentemente, autorizzato l'esercizio provvisorio del bilancio sino alla predetta data, ai sensi dell'art. 163, comma 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto l'art. 1, comma 775, della Legge 29.12.2022 n. 197 (in GU n. 303 del 29.12.2022), il quale prevede che *"In via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della crisi ucraina, gli enti locali possono approvare il bilancio di previsione con l'applicazione della quota libera dell'avanzo, accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023"*;

Visto il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 23.11.2021, ed i successivi aggiornamenti approvati con le deliberazioni di Consiglio Comunale n. 12 del 30/05/2022 e n. 43 del 21/11/2022;

Visto il bilancio di previsione finanziario del triennio 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 30/05/2022 (art. 151 – 174 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10 – 11 del d.lgs. n. 118/2011);

Visto il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio provvisorio 2023, approvato con deliberazione di G.C. n. 01 del 04/01/2023;

Visti gli artt. 107 e 109, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Richiamato l'art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000 e le regole della gestione nel corso dell'esercizio provvisorio;

Premesso:

che, nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2022/2024, approvato con D.G.C. n. 52/2022 (come da ultimo modificato ed aggiornato da D.G.C. n. 346 del 28.11.2022), è stato previsto, per l'anno 2022, tra le altre, il reclutamento, a tempo indeterminato e parziale (20 h/sett.), mediante mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., di n. 2 unità di

personale di categoria D e profilo professionale "*Specialista socio-assistenziale*" da assegnare al Servizio "*Politiche Sociali e Servizi alla Persona*" della Direzione Politiche Sociali e Promozione Culturale del Comune;

che, in attuazione di quanto previsto dal Piano approvato, con determinazione dirigenziale R.G. n. 1804 del 18.11.2022, è stata indetta procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura, a tempo indeterminato e parziale, di n. 2 posti di cat. D, profilo professionale "*Specialista socio-assistenziale*", mediante passaggio diretto di dipendenti di enti del comparto contrattuale Funzioni Locali, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

che, con il predetto atto è stato approvato il relativo Avviso, con il quale sono stati fissati i requisiti di partecipazione e le modalità di svolgimento della procedura, in conformità a quanto previsto dall'art. 36 del vigente *Regolamento comunale sulle procedure di reclutamento del personale*, nonché il correlato schema di domanda;

che, con determinazione dirigenziale R.G. n. 5 del 09.01.2023, agli esiti della preliminare istruttoria di rito, e per le motivazioni ivi riportate, è stata disposta l'ammissione e l'esclusione dei candidati istanti e, contestualmente, nominata la Commissione di valutazione ex artt. 14 e 36 del ridetto Regolamento sulle procedure di reclutamento del personale;

che, espletata la procedura selettiva in conformità a quanto stabilito dall'art. 36 del Regolamento sulle procedure di reclutamento del personale, con determinazione dirigenziale R.G. n. 342 del 22.02.2023, è stato approvato il verbale n. 1 del 07.02.2023 della Commissione Esaminatrice, dichiarando vincitrici la dott.ssa Francesca Mazzotta e la dott.ssa Francesca Lillo, entrambe dipendenti dell'ASP – Istituto Immacolata di Galatina, demandando, poi, a distinto e successivo provvedimento, l'immissione nei ruoli del Comune di Galatina, all'esito della acquisizione del nulla-osta definitivo dell'ente di provenienza e dell'assenso delle dipendenti interessate;

Preso atto:

che, in riscontro a specifica richiesta di questo Ente (avanzata con nota prot. n. 0009740 del 23.02.2023), l'ASP - Istituto Immacolata di Galatina, con nota prot. n. 118-23 del 28.02.2023 (assunta al prot. di questo Ente con n. 0010512 di pari data), ha trasmesso i nulla osta definitivi al trasferimento delle nominate dipendenti, necessario per dar corso al passaggio diretto presso questo ente, ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

che, parimenti, le ridette dipendenti hanno manifestato il proprio assenso al passaggio diretto presso il Comune di Galatina, giusta comunicazioni in atti;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'assunzione per passaggio diretto della dott.ssa Francesca Mazzotta e della dott.ssa Francesca Lillo dall'ASP - Istituto Immacolata di Galatina, con decorrenza dal 01.04.2023;

Dato atto, a tal fine:

che l'assunzione delle n. 2 unità di personale di categoria D e profilo professionale "*Specialista socio-assistenziale*" da assegnare al Servizio "*Politiche Sociali e Servizi alla Persona*" è stata ritualmente autorizzata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, con

decisione n. 84 assunta nella seduta del 15.06.2022 - trasmessa dalla Direzione Centrale per le Autonomie Locali – Ufficio V – Affari degli Enti Locali del Ministero dell'Interno con nota prot. n. 0018452 del 24.06.2022 (assunta al protocollo comunale con n. 0030361 di pari data), in atti;

che la spesa relativa all'assunzione di che trattasi trova adeguata copertura finanziaria nel bilancio 2023/2025, in corso di formazione, ed è sostenibile sotto il profilo finanziario, come peraltro verificato dalla predetta Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali, a valere sulle risorse del Fondo di Solidarietà Comunale;

Visto e richiamato l'art. 1, comma 22-bis, del D.L. 29.12.2022, n. 198, convertito, con modificazioni, in L. 24.02.2023, n. 14, a termini del quale *“Le assunzioni di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato programmate dagli enti in dissesto finanziario, in riequilibrio finanziario pluriennale o strutturalmente deficitari, sottoposte all'approvazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali di cui all'articolo 155 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e autorizzate per l'anno 2022, fra le quali sono ricomprese anche quelle necessarie a garantire l'attuazione dei progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza, possono essere perfezionate fino al 30 giugno 2023, anche in condizione di esercizio provvisorio”*;

Considerato, pertanto, che in forza della suindicata previsione normativa, nonché della natura autorizzatoria del bilancio pluriennale, è possibile effettuare le ridette assunzioni anche in costanza di esercizio provvisorio;

Rilevato:

che la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere alle nominate unità di personale per il periodo dal 01.04.2023 al 31.12.2023 è pari a complessivi € 29.671,10 – di cui € 21.869,50 per competenze, € 5.942,69 per oneri riflessi ed € 1.858,91 per IRAP – e trova imputazione contabile e relativa copertura finanziaria sui pertinenti capitoli di PEG del bilancio 2023/2025, in corso di formazione, e che, quanto agli esercizi successivi, trova applicazione l'art. 183, comma 2, del TUEL;

che, peraltro, in conformità alle deliberazioni della Corte dei Conti (*ex multis*, Sezione Regionale di Controllo per la Puglia n. 37/2020 e per la Campania n. 28/2020), è attestato in atti che l'importo mensile della predetta spesa non è superiore ad un dodicesimo delle somme previste nell'ultimo bilancio definitivamente approvato;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e ss. della L. n. 296/2006 e, in particolare, il comma 557 *ter*, come introdotto dall'art. 3, comma 5 *bis*, del D.L. n. 90/2014, conv. in L. n. 114/2014;

Verificato e dato atto, ai fini dell'assunzione del suindicato personale:

che, con deliberazione di G.C. n. 14 del 27.01.2021, è stato approvato il *Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021/2023*, di cui all'art. 48 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198;

che, con deliberazione di G.C. n. 17 del 25.01.2022, all'esito della preliminare ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. dai dirigenti e responsabili delle unità organizzative autonome, è stata verificata l'insussistenza di condizioni di soprannumerarietà o eccedenza di personale dipendente e dirigente, anche temporanee, rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente;

che, con deliberazione n. 388 del 28.12.2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024;

che il rapporto tra personale dipendente in organico/popolazione residente del Comune di Galatina è ampiamente contenuto nel limite massimo previsto dal Decreto del Ministero dell'Interno 18.11.2020 (pubblicato sulla GU serie generale n. 297 del 30.11.2020);

che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. n. 68/1999);

che l'ente è adempiente agli obblighi di certificazione dei crediti, di cui all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008, conv. in L. n. 2/2009, modificato dall'art. 27 del D.L. n. 66/2014;

che sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2022/2024 (con deliberazione di C.C. n. 13 del 30.05.2022) ed il Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2021 (con deliberazione di C.C. n. 2 del 28/04/2022), i cui dati sono stati ritualmente trasmessi nei termini prescritti alla BDAP;

che nell'anno 2021 sono stati rispettati gli obiettivi di saldo non negativo;

che, nell'anno 2021, sulla base dei dati del rendiconto 2021, l'Ente ha rispettato il vincolo di contenimento della spesa per il personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 (pari ad € 5.117.054,85), ai sensi dell'art. 1, comma 557 *quater* della L. n. 296/2006, e che siffatto vincolo è rispettato anche nell'anno 2022, sulla base dei dati previsionali del bilancio 2022/2024;

che, sulla base dei dati del preconsuntivo, anche per il 2022 sono stati rispettati gli obiettivi di saldo non negativo ed il vincolo di contenimento della spesa per il personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

che, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 27.09.2022, è stato approvato il Bilancio Consolidato con gli enti ed organismi strumentali, aziende, società controllate e partecipate dell'ente, secondo le modalità ed i criteri individuati nel principio applicato del bilancio consolidato di cui all'allegato n. 4/4 al D.Lgs. n. 118/2011 e che i relativi dati sono stati trasmessi al BDAP;

che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 04.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione per l'esercizio provvisorio 2023;

Vista la proposta di determinazione elaborata a sistema dal Responsabile del Procedimento e ritenuto di approvarla;

Visti:

il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

il *Regolamento sulle procedure di reclutamento del personale del Comune di Galatina*;

il C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali 2016/2018;

Verificata la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento, in quanto adottato nel rispetto degli atti presupposti, della normativa di riferimento, come innanzi richiamata,

delle inerenti regole procedurali, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché dei principi di buona amministrazione;

DETERMINA

1. per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, in esecuzione della determinazione dirigenziale R.G. n. 342 del 22.02.2023, di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e parziale (20h/sett.), in cat. D (pos. ec. D1) e profilo professionale di "*Specialista socio-assistenziale*", della dott.ssa Francesca Mazzotta e della dott.ssa Francesca Lillo (i cui dati anagrafici e fiscali sono in atti), mediante passaggio diretto dall'ASP – istituto Immacolata di Galatina, ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, in quanto vincitrici della procedura selettiva per mobilità, a decorrere dal 01.04.2023, dando atto che è stato acquisito il nulla osta al trasferimento per mobilità volontaria da parte dell'Amministrazione di appartenenza, giusta nota prot. n. 118-23 del 28.02.2023 (assunta al prot. di questo Ente con n. 0010512 di pari data), nonché l'assenso espresso delle dipendenti interessate;

2. di dare atto:

che dette assunzioni sono state ritualmente autorizzate dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali del Ministero dell'Interno - Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali - Direzione Centrale Uffici Territoriali e di Governo e per le Autonomie Locali, come da comunicazione prot. n. 0017771 del 20.06.2022 (assunta al protocollo comunale con n. 0029268 di pari data), in atti;

che è attestato in atti il rispetto dei limiti e vincoli alle assunzioni di personale, a legislazione vigente, come in premessa richiamati, nonché la sostenibilità finanziaria della relativa spesa;

che alle dott.sse Mazzotta e Lillo compete il trattamento economico previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali per la categoria giuridica di inquadramento e posizione economica in godimento presso l'ente di appartenenza (nei limiti del regime orario osservato a tempo indeterminato), nonché le ulteriori indennità previste, se ed in quanto dovute sulla base delle disposizioni normative e contrattuali vigenti;

che, in particolare, la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere alle nominate unità di personale per il periodo dal 01.04.2023 al 31.12.2023 è pari a complessivi € 29.671,10 – di cui € 21.869,50 per competenze, € 5.942,69 per oneri riflessi ed € 1.858,91 per IRAP – e trova imputazione contabile e relativa copertura finanziaria sui pertinenti capitoli di PEG del bilancio 2023/2025, in corso di formazione, e che, quanto agli esercizi successivi, trova applicazione l'art. 183, comma 2, del TUEL;

3. di attestare che gli impegni assunti con il presente atto ed il programma dei pagamenti conseguenti sono compatibili con gli stanziamenti di bilancio e di cassa e con le regole di finanza pubblica (art. 9, comma 1, lettera a) – punto 2, D.L. n. 78/2009, convertito con modificazioni dalla Legge n. 102/2009 e art. 183, comma 8, del D. Lgs. n. 267/2000) e che le obbligazioni di pagamento relative sono esigibili come per legge;

4. di dare atto, infine, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. n. 241/1990 e della L. n. 190/2012 e successivi provvedimenti attuativi (PNA/PTPC), della insussistenza di cause di conflitto di interessi, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio *on-line*;
6. di trasmettere il presente provvedimento al Servizio Risorse Umane e Organizzazione per i successivi adempimenti di competenza;
7. di comunicare il presente provvedimento alle interessate e all'ASP – Istituto Immacolata di Galatina, ai fini della stipulazione dell'atto di cessione del contratto di lavoro in essere con l'ente di appartenenza e conseguente presa in servizio, con decorrenza dal 01.04.2023.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE
AI SENSI DELL'ART. 147 BIS E DELL'ART. 183 COMMA 7 DEL D. LGS. N. 267/2000

VISTA LA DETERMINAZIONE N. 72 DEL 24/03/2023 DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURASERVIZIO
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE,

ATTESTA

LA REGOLARITÀ CONTABILE, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO
COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLO INTERNI, NONCHÉ LA COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART.
183, COMMA 7, DEL D. LGS. N.267/2000

ANNOTAZIONI:

DATA 24/03/2023

Il Dirigente/Responsabile

PATERA ANTONIO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Registro N. **964**

Il sottoscritto Messo Comunale, attesta che la presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio On Line:

dal giorno 31/03/2023 e vi rimarrà per 15 giorni.

Dalla Sede Municipale, addì 31/03/2023

Il Responsabile della Pubblicazione
(LEONARDO CARMINE LUIGI)