



# CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



**REG. GEN. DETERMINAZIONI N. 970 DEL 12/06/2023**

**- DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURA -  
SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Determinazione n. 132 del 09/06/2023**

**OGGETTO: DIMISSIONI VOLONTARIE E COLLOCAMENTO A RIPOSO, AI SENSI DELL'ART. 14.1 DEL D.L. N. 4/2019, CONV. IN L. N. 26/2019, DI DIPENDENTE INQUADRATO NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE AMMINISTRATIVO, CON DECORRENZA DAL 18/08/2023.**

Il responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della normativa regolamentare interna e che la proposta di provvedimento dallo stesso predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale è conforme alle risultanze istruttorie. Attesta, inoltre, che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per cui è fatto obbligo espresso di astenersi e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza, approvato dall'Ente.

Data 09/06/2023

Il Responsabile del procedimento  
PEPE LIDIA

## **REGOLARITÀ TECNICA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N.267/2000**

VISTA LA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 132 DEL 09/06/2023 DEL SERVIZIO SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE, SI ATTESTA LA REGOLARITÀ TECNICA, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI.

Data 12/06/2023

Il Dirigente/Responsabile  
RUGGIERO FRANCESCA



## IL FUNZIONARIO INCARICATO DI EQ

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 65 del 1° dicembre 2022, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente della Direzione Affari Generali e Avvocatura e affidata la responsabilità e la direzione dei Servizi ivi indicati, ai fini del raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di PEG/PDO ed in ogni altro atto di indirizzo e programmazione degli Organi di Governo;

**Vista** la Determinazione R.G. n. 150 del 01/02/2023, con il quale è stato conferito l'incarico di P.O. "Affari Generali e Organizzazione";

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 27/4/2023, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2023/2025 e la successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 30/05/2023, con la quale è stata approvata la relativa nota di aggiornamento, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il bilancio di previsione finanziario del triennio 2023/2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 30/05/2023 (art. 151 e 174 del D.Lgs. n. 267/2000; art. 10 e 11 del D.Lgs. n. 118/2011);

**Visto** il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2023/2025, approvato con deliberazione di G.C. n. 226 del 31/5/2023;

**Visti** gli artt. 107 e 109, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

**Premesso** che il dipendente matricola n. 170 (identificativo informatico n. 101958) – i cui dati anagrafici sono in atti -, assunto a tempo pieno e indeterminato presso questo Ente con decorrenza dal 16/03/1981 ed attualmente inquadrato nella categoria degli Operatori Esperti, profilo professionale di "Operatore Amministrativo", in servizio presso la Direzione Programmazione Strategica e Lavori Pubblici, con nota del 21/02/2023, assunta al protocollo n. 0009147 del 21/02/2023, ha comunicato di aver trasmesso telematicamente, alla competente sede Inps di Lecce, la domanda di pensione anticipata flessibile (quota 103), a decorrere dal 18/08/2023, tramite il patronato 015 - INAS, (giusta nota del 17/02/2023 n. prot. INPS.4100.17/02/2023.0067823);

**Visto e richiamato** l'articolo 14.1 del decreto-legge 28.01.2019, n. 4 (convertito, con modificazioni, dalla legge 28.03.2019, n. 26), come introdotto dall'articolo 1, comma 283, della Legge 29.12.2022, n. 197, recante nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione anticipata, nella parte in cui prevede che: *"in via sperimentale per il 2023, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 41 anni, di seguito definita "pensione anticipata flessibile". Il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2023 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data, ferme restando le disposizioni del presente articolo. Il trattamento di pensione anticipata di cui al presente comma è riconosciuto per un valore lordo mensile massimo non superiore a cinque volte il trattamento minimo previsto a legislazione vigente,*

*per le mensilità di anticipo del pensionamento rispetto al momento in cui tale diritto maturerebbe a seguito del raggiungimento dei requisiti di accesso al sistema pensionistico ai sensi dell'articolo 24, comma 6, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214”;*

**Visto** l'estratto contributivo, agli atti dell'ufficio, del dipendente interessato, dal quale risulta che lo stesso ha già conseguito i requisiti prescritti dalla normativa vigente per il collocamento a riposo, con diritto alla *“pensione anticipata flessibile” (quota 103)*;

**Accertato** che il dipendente in argomento, alla data del 17/08/2023, risulta in possesso di un'anzianità contributiva di 42 anni 5 mesi e 2 giorni, e un'età anagrafica di 63 anni 4 mesi e 9 giorni;

**Ritenuto**, pertanto, in considerazione di quanto innanzi, di disporre il collocamento a riposo del dipendente matricola n. 170 (identificativo informatico n. 101958), a decorrere dal 18/08/2023, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14.1 D.L. n. 4/2019 (convertito nella legge n. 26 del 28 marzo 2019), in quanto lo stesso ha maturato i prescritti requisiti per il diritto alla *“pensione anticipata flessibile” (quota 103)* dell'anzianità contributiva e dell'età anagrafica alla data del 17/08/2023 (ultimo giorno di servizio);

**Visti:**

l'art. 14.1 del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 (conv. in L. n. 26/2019);

la circolare INPS n. 27 del 10/03/2023 con la quale si forniscono le istruzioni per l'applicazione dell'art. 1 commi 283 e 284, della Legge 29/12/2022;

l'art. 24, comma 10, del D.L. n. 201 del 2011, convertito nella legge n. 214 del 2011, come sostituito dall'art. 15 del D.L. n. 4 del 2019 (conv. in L. n. 26/2019);

la Legge 08/08/1995 n. 335, recante *“Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare”*;

l'art. 24, commi 6 e 7 del D.L. n. 201/2011 convertito dalla Legge n. 214/2011 e dalla Legge n. 14/2012;

la circolare INPS n. 37 del 14/03/2012 *“Disposizioni in materia di trattamenti pensionistici e di trattamenti di fine servizio e fine rapporto per gli iscritti alle casse gestite dall'ex INPDAP”*;

il D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni nella legge n. 114/2014;

**Vista** la proposta di determinazione elaborata a sistema dal responsabile di procedimento e ritenuto di approvarla;

**Verificata** la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento, in quanto adottato nel rispetto degli atti presupposti, della normativa di riferimento, come innanzi richiamata, delle inerenti regole procedurali, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché di buona amministrazione;

**DETERMINA**

1. per i motivi indicati in premessa, che qui si abbiano integralmente riportati e trascritti, di prendere atto dell'istanza di collocamento a riposo con diritto alla pensione anticipata flessibile (quota 103), presentata all'Inps di Lecce dal dipendente matricola n. 170 (identificativo informatico n. 101958), in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso questo Ente con profilo professionale di "Operatore Amministrativo", ed assegnato alla Direzione Programmazione Strategica e Lavori Pubblici, giusta nota del 17/02/2023 prot. INPS.4100.17/02/2023.0067823;
2. di dare atto che il suddetto dipendente, alla data del 17/08/2023, possiede i requisiti previsti per il diritto alla "*pensione anticipata flessibile*" (quota 103) e, precisamente, 63 anni 4 mesi 9 giorni e un'anzianità contributiva di 42 anni 5 mesi e 2 giorni, come prescritto dalla normativa in premessa richiamata;
3. di accogliere l'istanza suddetta e, per l'effetto, di disporre la risoluzione del rapporto di lavoro per collocamento a riposo, perché in possesso del requisito dell'anzianità contributiva, con diritto a pensione anticipata flessibile, a far data dal 18/08/2023 (ultimo giorno lavorato 17/08/2023);
4. di attivare le procedure per l'erogazione del trattamento di quiescenza e per la liquidazione dell'I.P.S. in favore del dipendente in questione;
5. di demandare al Servizio Risorse Umane e Organizzazione l'esecuzione del presente provvedimento;
6. di dare atto, infine, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e della L.190/2012 e successivi provvedimenti attuativi (PNA/PTPC) della insussistenza di cause di conflitto di interesse anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;
7. di comunicare il presente provvedimento al dipendente interessato e al Dirigente della Direzione Programmazione Strategica e Lavori Pubblici.

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**  
**AI SENSI DELL'ART. 147 BIS E DELL'ART. 183 COMMA 7 DEL D. LGS. N. 267/2000**

VISTA LA DETERMINAZIONE N. 132 DEL 09/06/2023 DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURASERVIZIO  
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE,

ATTESTA

LA REGOLARITÀ CONTABILE, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO  
COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLO INTERNI, NONCHÉ LA COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART.  
183, COMMA 7, DEL D. LGS. N.267/2000

ANNOTAZIONI:

DATA 12/06/2023

**Il Dirigente/Responsabile**

PATERA ANTONIO

## **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Registro N. **1941**

Il sottoscritto Messo Comunale, attesta che la presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio On Line:

**dal giorno 28/06/2023 e vi rimarrà per 15 giorni.**

*Dalla Sede Municipale, addì 28/06/2023*

Il Responsabile della Pubblicazione  
(FIORITA MARIA ROSARIA)