



# CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



**REG. GEN. DETERMINAZIONI N. 1910 DEL 31/10/2023**

**- DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURA -  
SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Determinazione n. 220 del 27/10/2023**

**OGGETTO: PROGRAMMA OPERATIVO COMPLEMENTARE AL PON GOVERNANCE E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014-2020 – PROGETTO “PROFESSIONISTI AL SUD” – CUP: E11C22001300005. APPROVAZIONE VERBALI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO IN GESTIONE, MONITORAGGIO E CONTROLLO, PROFILO SENIOR, E GRADUATORIA FINALE DI MERITO. CONFERIMENTO INCARICO DI COLLABORAZIONE AUTONOMA AL PROFESSIONISTA INDIVIDUATO.**

Il responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della normativa regolamentare interna e che la proposta di provvedimento dallo stesso predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale è conforme alle risultanze istruttorie. Attesta, inoltre, che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per cui è fatto obbligo espresso di astenersi e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza, approvato dall'Ente.

Data 27/10/2023

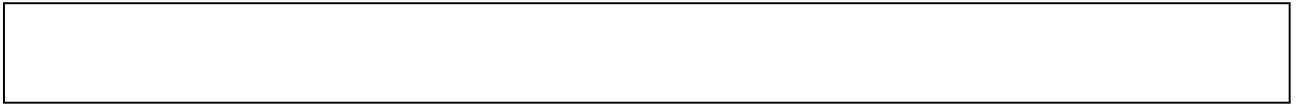
Il Responsabile del procedimento  
RUGGIERO FRANCESCA

## **REGOLARITÀ TECNICA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N.267/2000**

VISTA LA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 220 DEL 27/10/2023 DEL SERVIZIO SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE, SI ATTESTA LA REGOLARITÀ TECNICA, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI.

Data 30/10/2023

Il Dirigente/Responsabile  
ELVIRA ANNA PASANISI



## IL DIRIGENTE

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 65 del 1° dicembre 2022, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Direzione Affari Generali e Avvocatura e affidata la responsabilità e la direzione dei Servizi ivi indicati, ai fini del raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di PEG/PDO ed in ogni altro atto di indirizzo e programmazione degli Organi di Governo;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 27.04.2023, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2023/2025 e la successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 30.05.2023, con la quale è stata approvata la relativa nota di aggiornamento, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il bilancio di previsione finanziario del triennio 2023/2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 30.05.2023 (art. 151 e 174 del D.Lgs. n. 267/2000; art. 10 e 11 del D.Lgs. n. 118/2011);

**Visto** il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2023/2025, approvato con deliberazione di G.C. n. 226 del 31.05.2023;

**Visto** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 371/2023;

**Visti** gli artt. 107 e 109, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

### **Premesso:**

- che, con deliberazione di G.C. n. 16 del 20.01.2023 e per le motivazioni e finalità ivi esplicitate, l'Amministrazione ha stabilito di avvalersi della facoltà concessa dall'art. 31-bis, comma 8, del D.L. n. 152/2021, come integrato dall'art. 11, comma 2-bis, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 Giugno 2022, n. 79, recante "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR*", e, per l'effetto, di procedere direttamente alla selezione e successiva contrattualizzazione dei Professionisti di alta specializzazione ivi indicati, profilo senior (esperienza di almeno 7 anni), da destinare all'attuazione degli interventi finanziati a valere sulle risorse del PNRR e della politica di coesione, individuati sulla base del fabbisogno di risorse professionali espresso da questo Ente tramite la piattaforma messa a disposizione dall'Agenzia per la Coesione, nei limiti della dotazione massima attribuita;
- che, con lo stesso atto, è stata demandata al Servizio Risorse Umane e Organizzazione della Direzione Affari Generali e Avvocatura la predisposizione di quanto necessario ai fini della selezione dei Professionisti di alta specializzazione, in coerenza con i fabbisogni espressi e sulla base delle indicazioni contenute nelle apposite Linee guida rese disponibili dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, nel rispetto di quanto previsto dalle disposizioni normative in materia;
- che, in attuazione di quanto stabilito, all'esito di preliminare interpello interno di cui all'Avviso prot. n. 0011795 del 07.03.2023 e del conseguente accertamento della indisponibilità e/o impossibilità di utilizzare risorse umane interne per gli ambiti di competenza ed esperienza oggetto di interpello, con determinazione dirigenziale R.G. n. 548 del 30.03.2023 è stata indetta

procedura comparativa per la selezione di n. 4 Professionisti di alta specializzazione, esperti *senior*, ai quali conferire incarico di lavoro autonomo, ex art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 31-bis, comma 8, del D.L. n. 152/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n.233/2021, tra cui n. 1 esperto in gestione, monitoraggio e controllo di programmi e progetti cofinanziati con fondi della politica di coesione, con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori, per n. 25 giorni/persona;

- che, con la medesima determinazione dirigenziale R.G. n. 548/2023 sono stati approvati i relativi schemi di avviso pubblico, redatti in conformità a quanto previsto dalle Linee Guida dell'Agenzia per la Coesione Territoriale e dal vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- che l'Avviso pubblico per la selezione di n. 1 esperto *senior* in gestione, monitoraggio e controllo è stato regolarmente pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento (inPA) – sezione “*Selezione professionisti ed esperti*”, nonché all'Albo pretorio online e sul sito istituzionale dell'ente nella Sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di concorso, per 15 giorni consecutivi;
- che, entro il termine di scadenza fissato dall'Avviso (15.04.2023), sono pervenute sul Portale Unico del Reclutamento (InPA), n. 38 candidature per il suddetto profilo ricercato;

**Visto e richiamato:**

- l'art. 4 dell'avviso di selezione, nella parte in cui dispone che: “*La procedura selettiva è esperita attraverso la valutazione e comparazione delle candidature e lo svolgimento di successivi colloqui*”;

**Dato atto:**

- che, scaduti i termini di presentazione della candidatura, con determina dirigenziale R.G. n. 856 del 17.05.2023, è stata nominata una Commissione di valutazione composta da tre membri, coadiuvati da un segretario, scelti nell'ambito del personale dell'Amministrazione interessata in relazione alle specificità tematiche, professionali o tecniche richieste dalla selezione e secondo la normativa vigente;
- che il responsabile del procedimento ha verificato, ai fini della ammissibilità delle candidature, che queste ultime siano pervenute entro i termini e con le modalità previste dall'Avviso ed ha trasmesso gli esiti alla Commissione;

**Preso atto:**

- che la Commissione, regolarmente insediatasi in data 29.05.2023, espletate le attività di competenza e ultimati i propri lavori il 26.09.2023, con nota prot. n. 0058631 di pari data, ha trasmesso al Servizio Risorse Umane e Organizzazione i verbali delle operazioni in argomento, in uno alla documentazione relativa all'attività valutativa svolta ed al colloquio espletato;
- che, in particolare, dalla documentazione rimessa risulta che la Commissione ha proceduto alla valutazione delle candidature sulla base dei titoli, di studio e professionali, dichiarati e dei

curricula presentati dai candidati con la domanda di partecipazione, effettuata nel rispetto dei criteri di cui all'art. 5, fase A), dell'avviso pubblico di selezione;

- che la suddetta Commissione ha, quindi, predisposto l'elenco dei candidati da convocare per il colloquio individuale secondo l'ordine di merito, trasmettendolo al Responsabile del Procedimento, per i successivi adempimenti di competenza;
- che i candidati come sopra individuati dalla Commissione sono stati invitati al successivo colloquio con avviso di convocazione pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione, con valore di notifica ad ogni effetto di legge;
- che la Commissione, espletati i colloqui individuali, al termine dei lavori, sulla base dei punteggi ottenuti nelle fasi previste dall'Avviso, ha redatto la graduatoria finale relativa all'intera procedura;

**Visti** i verbali della procedura selettivo-comparativa in argomento, dal n. 1 del 29.05.2023 al n. 6 del 26.09.2023 (recante in allegato la formulazione della graduatoria finale di merito), in atti;

**Valutata e riscontrata** la regolarità formale della procedura in questione, in quanto espletata in modo conforme alle previsioni contenute nell'Avviso di selezione;

**Ritenuto**, pertanto:

- di prendere atto dei verbali della Commissione esaminatrice della procedura di selezione di un esperto in gestione, monitoraggio e controllo, profilo senior, e, sulla base degli esiti della valutazione comparativa e dei colloqui, di approvare la graduatoria finale di cui al verbale n. 6, come di seguito riportata:

Posizione	Candidato	Punteggio complessivo
1	Toraldo Massimiliano	43,24/50
2	Sabetta Arianna	41,50/50
3	Tarantino Gianni	37,27/50

- conseguentemente, di conferire al candidato classificato nella posizione n. 1, selezionato quale *Esperto di gestione, monitoraggio e controllo, profilo senior*, l'incarico di lavoro autonomo, ex art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 31-bis, comma 8, del D.L. n. 152/2021, convertito, con modificazioni, in Legge n. 233/2021, da espletarsi, senza alcun vincolo di subordinazione, per il numero massimo di 25 giornate/persona, nell'arco di un periodo massimo di n. 36 mesi, a supporto delle strutture comunali competenti alla definizione e attuazione degli interventi previsti dal PNRR e dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027;

**Visto ed applicato** l'art. 6 dell'Avviso di selezione, nella parte in cui dispone che: *“Al candidato selezionato sarà conferito l'incarico di prestazione professionale autonoma, per un numero massimo di 25 giornate, al fine di supportare gli Uffici comunali, senza alcun vincolo di subordinazione. L'incarico sarà disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, secondo lo schema tipo predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale e reso disponibile unitamente al presente avviso, e comunque nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al*

*momento del conferimento dell'incarico";*

**Dato atto:**

la spesa relativa all'incarico di cui al presente avviso è finanziata ed è interamente a carico delle risorse del Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2021-2020 – Progetto “*Professionisti al Sud*” – CUP: E11C22001300005 e pertanto trova integrale copertura a valere sui fondi trasferiti a questo Ente dall'Agenzia per la Coesione Territoriale a seguito della trasmissione dei contratti di collaborazione sottoscritti, con imputazione contabile sul pertinente capitolo del bilancio 2023-2025;

che, in particolare, al professionista individuato è riconosciuto un compenso giornaliero pari ad Euro € 400,00 (quattrocento/00), da intendersi onnicomprensivo, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA, per un importo massimo pari ad euro 10.000,00 (diecimila/00) in ragione della prestazione professionale esperibile per un numero massimo di giornate pari a 25 (venticinque) nell'arco di un periodo della durata massima di n. 36 mesi decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto;

**Verificato e dato atto**, ai fini del conferimento dell'incarico al suddetto vincitore:

che l'ente è adempiente agli obblighi di certificazione dei crediti, di cui all'art. 9, comma 3-*bis*, del D.L. n. 185/2008, conv. in L. n. 2/2009, modificato dall'art. 27 del D.L. n. 66/2014;

che sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023/2025 (con deliberazione di C.C. n. 35 del 30.05.2022) ed il Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2022 (con deliberazione di C.C. n. 22 del 27.04.2023), i cui dati sono stati ritualmente trasmessi nei termini prescritti alla BDAP; che nell'anno 2022 sono stati rispettati gli obiettivi di saldo non negativo;

che, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 03.10.2023, è stato approvato il Bilancio Consolidato dell'esercizio 2022, secondo le modalità ed i criteri individuati nel principio applicato del bilancio consolidato di cui all'allegato n. 4/4 al D.Lgs. n. 118/2011 e che i relativi dati sono stati trasmessi al BDAP;

che, con deliberazione di G.C. n. 371 del 12.10.2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025;

**Visti:**

il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**Verificata** la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento, in quanto adottato nel rispetto degli atti presupposti, della normativa di riferimento, come innanzi richiamata, delle inerenti regole procedurali, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché di buona amministrazione;

**DETERMINA**

1. per le motivazioni indicate in premessa, che qui si abbiano per integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto dei verbali da n. 1 a 6, in atti, della Commissione esaminatrice della

procedura per la selezione di n. 1 Esperto in Gestione, Monitoraggio e Controllo, profilo *senior*, di cui all'Avviso pubblicato in data 31.03.2023, e della relativa graduatoria finale di merito, come di seguito riportata, che si approva:

Posizione	Candidato	Punteggio complessivo
1	Toraldo Massimiliano	43,24/50
2	Sabetta Arianna	41,5/50
3	Tarantino Gianni	37,27/50

2. conseguentemente, di conferire al dott. Massimiliano Toraldo (i cui dati anagrafici e fiscali sono in atti), classificato nella posizione n. 1, selezionato quale *Esperto di gestione, monitoraggio e controllo, profilo senior*, l'incarico di lavoro autonomo, ex art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 31-*bis*, comma 8, del D.L. n. 152/2021, convertito, con modificazioni, in Legge n. 233/2021, da espletarsi, senza alcun vincolo di subordinazione, per il numero massimo di 25 giornate/persona, nell'arco di un periodo massimo di n. 36 mesi, a supporto delle strutture comunali competenti alla definizione e attuazione degli interventi previsti dal PNRR e dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027;

3. di dare atto:

che l'incarico è disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, redatto sulla base dello schema-tipo predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale ed allegato alla presente determinazione;

che l'incarico, fermo restando il limite massimo di giornate previsto – pari a n. 25 – avrà una durata massima di 36 mesi, decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto e comunque non superiore al 31 dicembre 2026;

che il compenso per il professionista, da intendersi onnicomprensivo, è stabilito in euro 400,00 per giornata/persona, oltre cassa di previdenza ed IVA, ed è corrisposto con cadenza bimestrale, previa presentazione da parte dell'Esperto della fattura di pagamento, di una relazione sulle attività svolte, nonché degli allegati in originale, laddove previsti, dei prodotti/elaborati/atti/documenti realizzati alla fine di ciascun bimestre solare, controfirmata dall'Amministrazione e previa valutazione positiva dell'attività svolta circa la coerenza dei risultati conseguiti nell'esecuzione dell'incarico conferito rispetto agli obiettivi originariamente prefissati in sede di conferimento dell'incarico medesimo;

che il compenso sarà liquidato entro 30 (trenta) giorni dalla data di ricezione della relativa fattura emessa al termine del bimestre di riferimento;

che la spesa relativa all'incarico di cui al presente avviso è finanziata ed è interamente a carico delle risorse del Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – Progetto “*Professionisti al Sud*” – CUP: E11C22001300005 e, pertanto, trova integrale copertura a valere sui fondi trasferiti a questo Ente dall'Agenzia per la Coesione Territoriale a seguito della trasmissione dei contratti di collaborazione sottoscritti;

4. di impegnare la spesa complessiva di € 12.688,00, necessaria per fare fronte al pagamento del compenso dovuto al predetto professionista con imputazione contabile sul bilancio 2023/2025, come appresso:

<b>Capitolo</b>	1101300 – “Professionisti al Sud” Agenzia per la coesione territoriale - Incarichi di lavoro autonomo - E/20000300		
<b>Cod. bilancio</b>	01.10.1.03	<b>Importo</b>	12.688,00
<b>V livello P.F.</b>	1.03.02.11.999 - Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.		

5. di attestare che gli impegni rivenienti dal presente atto ed il programma dei pagamenti conseguenti sono compatibili con gli stanziamenti di bilancio e di cassa e con le regole di finanza pubblica (art. 9, comma 1, lettera a) – punto 2, D.L. n. 78/2009, convertito con modificazioni dalla Legge n. 102/2009 e art. 183, comma 8, del D. Lgs. n. 267/2000) e che le obbligazioni di pagamento relative sono esigibili come per legge;
6. di dare atto, infine, ai sensi dell’art. 6 *bis* della L. n. 241/1990 e della L. n. 190/2012 e successivi provvedimenti attuativi (PNA/PTPC), della insussistenza di cause di conflitto di interessi, anche potenziale, in relazione all’adozione del presente atto;
7. di procedere alla pubblicazione del presente atto all’Albo pretorio *on-line* e sul sito istituzionale dell’Ente, all’indirizzo [www.comune.galatina.le.it](http://www.comune.galatina.le.it), nella sezione *Amministrazione Trasparente*, sottosezione di primo livello *Bandi di concorso*, nelle forme e con le modalità stabilite dalla legge;
8. di trasmettere il presente provvedimento al Servizio Risorse Umane e Organizzazione per gli adempimenti successivi di competenza;
9. di comunicare il presente provvedimento al professionista incaricato, ai fini della stipulazione del relativo contratto di lavoro autonomo.

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**  
**AI SENSI DELL'ART. 147 BIS E DELL'ART. 183 COMMA 7 DEL D. LGS. N. 267/2000**

VISTA LA DETERMINAZIONE N. 220 DEL 27/10/2023 DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURASERVIZIO  
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE,

ATTESTA

LA REGOLARITÀ CONTABILE, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO  
COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLO INTERNI, NONCHÉ LA COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART.  
183, COMMA 7, DEL D. LGS. N.267/2000

ANNOTAZIONI:

DATA 31/10/2023

**Il Dirigente/Responsabile**

PATERA ANTONIO

## **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Registro N. **3542**

Il sottoscritto Messo Comunale, attesta che la presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio On Line:

**dal giorno 03/11/2023 e vi rimarrà per 15 giorni.**

*Dalla Sede Municipale, addì 03/11/2023*

Il Responsabile della Pubblicazione  
(FIORITA MARIA ROSARIA)