



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



REG. GEN. DETERMINAZIONI N. 2134 DEL 29/11/2023

**- DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURA -
SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Determinazione n. 247 del 28/11/2023

OGGETTO: CONCESSIONE DI CONGEDO STRAORDINARIO, EX ART. 42 D.LGS. N.151/2001, IN FAVORE DI DIPENDENTE COMUNALE – PROROGA.

Il responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della normativa regolamentare interna e che la proposta di provvedimento dallo stesso predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale è conforme alle risultanze istruttorie. Attesta, inoltre, che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per cui è fatto obbligo espresso di astenersi e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza, approvato dall'Ente.

Data 28/11/2023

Il Responsabile del procedimento
DE PAOLIS CONCETTA

REGOLARITÀ TECNICA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N.267/2000

VISTA LA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 247 DEL 28/11/2023 DEL SERVIZIO SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE, SI ATTESTA LA REGOLARITÀ TECNICA, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI.

Data 29/11/2023

Il Dirigente/Responsabile
ELVIRA ANNA PASANISI

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto del Sindaco n. 65 del 1° dicembre 2022, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente della Direzione Affari Generali e Avvocatura e affidata la responsabilità e la direzione dei Servizi ivi indicati, ai fini del raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di PEG/PDO ed in ogni altro atto di indirizzo e programmazione degli Organi di Governo;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 27/4/2023, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2023/2025 e la successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 30/05/2023, con la quale è stata approvata la relativa nota di aggiornamento, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il bilancio di previsione finanziario del triennio 2023/2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 30/05/2023 (art. 151 e 174 del D.Lgs. n. 267/2000; art. 10 e 11 del D.Lgs. n. 118/2011);

Visto il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2023/2025, approvato con deliberazione di G.C. n. 226 del 31/5/2023;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 371/2023;

Visti gli artt. 107 e 109, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Premesso che il comma 5 bis dell'art. 42 del citato D. Lgs. n.151/2001 prevede la possibilità di fruire, nell'arco della vita lavorativa, di due anni di congedo straordinario retribuito per l'assistenza di familiari in condizione di grave disabilità, secondo le condizioni e modalità indicate nella surriferita normativa;

Considerato che la dipendente matricola n. 598 (identificativo informatico n. 100829), con nota prot. n. 0071376 del 10/11/2023, ha chiesto di fruire di un periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001 (recante *disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità*) a decorrere dal 01/01/2024 e sino al 19/04/2024;

Dato atto, a tal fine, che la dipendente in questione ha già fruito del congedo straordinario in oggetto, ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001, per la durata di mesi due, con decorrenza dal 18/03/2020 e sino al 16/05/2020, per effetto della determinazione dirigenziale R.G. n. 421 del 12/03/2022 e, successivamente di mesi sei con decorrenza dal 20/06/2022 e sino al 31/12/2022, per effetto della determinazione dirigenziale R.G. n. 837 del 07/06/2022, di ulteriori mesi dodici, con decorrenza dal 01/01/2023 e sino al 31/12/2023, per effetto della determinazione dirigenziale R.G. n. 1906 del 05/12/2023;

Accertato che la dipendente in questione può fruire dell'ulteriore periodo di congedo straordinario richiesto, ricorrendo tutti i presupposti previsti dalla suddetta normativa per la concessione del beneficio in questione, come si evince dalla documentazione, in atti, prodotta dall'interessata;

Ritenuto di accogliere l'istanza formulata dalla dipendente in parola e di concedere il congedo straordinario richiesto con decorrenza dal 01/01/2024 e sino al 19/04/2024, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n.151/2001;

Viste la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 03/02/2012 e la Circolare INPS n. 32 del 06/03/2012 con la quale sono state fornite istruzioni operative sull'applicazione della normativa contenuta nel citato D. Lgs. n. 151/2001 e sono stati ridefiniti criteri e modalità per la concessione del congedo straordinario, recependo le sentenze della Corte Costituzionale intervenute in materia;

Visto il D. Lgs. n. 151/2001, come modificato dal D. Lgs. n. 119/2011;

Vista la proposta di determinazione elaborata a sistema dal Responsabile del Procedimento e ritenuto di approvarla;

Verificata la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento, in quanto adottato nel rispetto della normativa di riferimento, come innanzi richiamata, delle inerenti regole procedurali, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché di buona amministrazione

DETERMINA

- 1) per le motivazioni esposte in premessa, che qui si abbiano integralmente riportate e trascritte, di concedere alla dipendente di ruolo matricola n. 598 (identificativo informatico n. 100829), il congedo straordinario retribuito a decorrere dal 01/01/2024 e sino al 19/04/2024, ricorrendo, nel caso specifico, le condizioni previste dall'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n.151/2001 e chiarite dalla summenzionata Circolare INPS n. 32/2012, come risulta dalla documentazione prodotta dall'interessata, in atti;
- 2) di dare atto che:
 - ai sensi del comma 5-quinquies, dell'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2011, il periodo di congedo straordinario non è computato ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
 - il trattamento economico da erogare nel periodo 01/01/2024 - 19/04/2024 corrisponde, ai sensi e per gli effetti della normativa innanzi richiamata, ad una indennità pari all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci stipendiali fisse e continuative;
 - il periodo trascorso in congedo è valutabile per intero ai soli fini pensionistici;
 - la retribuzione erogata durante il periodo di fruizione del suddetto congedo è assoggettata soltanto a contribuzione previdenziale ex CPDEL;
- 3) di dare atto, infine, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e della l.190/2012 e successivi provvedimenti attuativi (PNA/Sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO) della insussistenza di cause di conflitto di interesse anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto.

- 4) di trasmettere il presente atto alla dipendente interessata ed al Dirigente della struttura di assegnazione.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Registro N. **3862**

Il sottoscritto Messo Comunale, attesta che la presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio On Line:

dal giorno 04/12/2023 e vi rimarrà per 15 giorni.

Dalla Sede Municipale, addì 04/12/2023

Il Responsabile della Pubblicazione
(LEONARDO CARMINE LUIGI)