



# CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



**REG. GEN. DETERMINAZIONI N. 2282 DEL 13/12/2023**

**- DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURA -  
SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Determinazione n. 267 del 13/12/2023**

**OGGETTO: CONCESSIONE ULTERIORE PERIODO DI ASPETTATIVA NON  
RETRIBUITA DIPENDENTE MATRICOLA N. 1377 – DETERMINAZIONI.**

Il responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della normativa regolamentare interna e che la proposta di provvedimento dallo stesso predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale è conforme alle risultanze istruttorie. Attesta, inoltre, che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per cui è fatto obbligo espresso di astenersi e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza, approvato dall'Ente.

Data 13/12/2023

Il Responsabile del procedimento  
DE PASCALIS MARIAGRAZIA

**REGOLARITÀ TECNICA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N.267/2000**

VISTA LA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 267 DEL 13/12/2023 DEL SERVIZIO SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE, SI ATTESTA LA REGOLARITÀ TECNICA, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI.

Data 13/12/2023

**Il Dirigente/Responsabile**  
ELVIRA ANNA PASANISI

## IL DIRIGENTE

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 65 del 1° dicembre 2022, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Direzione Affari Generali e Avvocatura e affidata la responsabilità e la direzione dei Servizi ivi indicati, ai fini del raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di PEG/PDO ed in ogni altro atto di indirizzo e programmazione degli Organi di Governo;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 27/4/2023, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2023/2025 e la successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 30/05/2023, con la quale è stata approvata la relativa nota di aggiornamento, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il bilancio di previsione finanziario del triennio 2023/2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 30/05/2023 (art. 151 e 174 del D.Lgs. n. 267/2000; art. 10 e 11 del D.Lgs. n. 118/2011);

**Visto** il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2023/2025, approvato con deliberazione di G.C. n. 226 del 31/5/2023;

**Visto** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 371/2023;

**Visti** gli artt. 107 e 109, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

### **Premesso:**

che, in riscontro a specifica istanza di cui alla nota del 15.12.2022 acclarata al prot. comunale n. 0059945 del 16.12.2022, con determinazione dirigenziale R.G. n. 2071 del 29.12.2022 è stata concessa alla dipendente matricola n. 1377 - funzionario di ruolo dell'Ente con profilo professionale "*Funzionario Tecnico*" (ex cat. D) - la chiesta aspettativa non retribuita, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 18, comma 1, della L. n. 183/2010 e s.m.i. e dell'art. 23-bis del D. Lgs. n. 165/2001, con decorrenza dal 01.01.2023 e sino al 31.12.2023, ai fini dell'espletamento di attività di natura professionale, salvo cessazione anticipata per dimissioni o revoca e/o venire meno dei motivi sottesi all'istanza avanzata e/o per sopravvenute e preminenti esigenze organizzative dell'ente;

che con nota del 04.12.2023, acclarata al prot. comunale n. 0078010 del 06.12.2023, la suddetta dipendente matricola n. 1377, ha comunicato di voler usufruire di un ulteriore periodo di aspettativa non retribuita di n. 24 mesi, con decorrenza dal 01.01.2024 e sino al 31.12.2025, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 12-quater del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito con legge 21 giugno 2023, n. 74, salvo eventuale cessazione anticipata per dimissioni o revoca e/o venir meno dei motivi che ne giustificano la richiesta;

### **Visti e richiamati:**

l'art. 18, comma 1, della legge n. 183/2010 e s.m.i., come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 12-quater del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito con legge 21 giugno 2023, n. 74, ai sensi del quale "*I dipendenti pubblici possono essere collocati in aspettativa, senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio, per un periodo massimo di trentasei mesi e rinnovabile per una*

*sola volta, anche per avviare attività professionali e imprenditoriali. L'aspettativa è concessa dall'amministrazione, tenuto conto delle esigenze organizzative, previo esame della documentazione prodotta dall'interessato”;*

*l'art. 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., rubricato “Disposizioni in materia di mobilità tra pubblico e privato”, a termini del quale “In deroga all'articolo 60 del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, ivi compresi gli appartenenti alle carriere diplomatica e prefettizia e, limitatamente agli incarichi pubblici, i magistrati ordinari, amministrativi e contabili e gli avvocati e procuratori dello Stato sono collocati, salvo motivato diniego dell'amministrazione di appartenenza in ordine alle proprie preminenti esigenze organizzative, in aspettativa senza assegni per lo svolgimento di attività presso soggetti e organismi, pubblici o privati, anche operanti in sede internazionale, i quali provvedono al relativo trattamento previdenziale. Resta ferma la disciplina vigente in materia di collocamento fuori ruolo nei casi consentiti. Il periodo di aspettativa comporta il mantenimento della qualifica posseduta...”;*

*l'art. 51 del CCNL del comparto Funzioni Locali del triennio 2019/2021, il cui comma 4 prevede che “Le aspettative previste da specifiche disposizioni di legge, a titolo esemplificativo, l'aspettativa prevista dall'art. 23 bis del D. Lgs 165/2001, nonché l'aspettativa prevista dall'art. 18 della L. n. 183/2010, possono essere concesse ai dipendenti nei limiti e con le modalità ivi previste”;*

**Verificato** che la predetta disciplina normativa, come da ultimo innovata e ampliata, trova applicazione per la categoria dei dipendenti pubblici, ivi compresi i dipendenti degli enti locali;

**Considerato** che, così come disposto dalla normativa vigente, il collocamento in aspettativa non retribuita per l'espletamento di attività professionali, determina la sospensione del rapporto di lavoro in essere, che potrà riprendere alla cessazione dell'incarico conferito con il mantenimento della qualifica posseduta;

**Preso atto e considerato** che il Dirigente ad interim della Direzione Programmazione Strategica e Lavori Pubblici, esaminata la documentazione rimessa a corredo della domanda avanzata, tenuto conto delle motivazioni sottese all'istanza presentata e valutate le esigenze organizzative della struttura cui la predetta dipendente è assegnata, con nota assunta al prot. n. 0079280 del 13.12.2023, ha espresso parere favorevole alla concessione dell'aspettativa richiesta;

**Ritenuto** di poter concedere l'ulteriore periodo di aspettativa, come richiesta;

**Visti:**

il D.Lgs. n. 267/2000;

il D.Lgs. n. 165/2001 e ss. mm., in particolare l'art. 23-bis come modificato dalla legge n. 59/2019;

la legge n. 183/2010;

lo Statuto Comunale;

il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Verificata** la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento, in quanto adottato nel rispetto degli atti presupposti, della normativa di riferimento, come innanzi richiamata, delle inerenti regole procedurali, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché di buona amministrazione

#### **DETERMINA**

- 1) di prendere atto della richiesta formulata con nota del 04.12.2023, assunta al protocollo dell'Ente n. 0078010 del 06.12.2023, dalla dipendente matricola n. 1377;
- 2) di dare atto che il Dirigente ad interim della Direzione Programmazione Strategica e Lavori Pubblici, tenuto conto delle motivazioni sottese all'istanza presentata e valutate le esigenze organizzative della struttura cui la predetta funzionaria è assegnata, con nota assunta al prot. n. 0079280 del 13.12.2023, ha espresso parere favorevole alla concessione dell'aspettativa richiesta;
- 3) per l'effetto, vista l'istanza presentata e la documentazione a corredo della stessa e acquisito il parere favorevole espresso dal Dirigente della struttura di assegnazione, ritenendo sussistenti i relativi presupposti, di concedere alla dipendente matricola n. 1377 l'ulteriore periodo di aspettativa non retribuita come richiesta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 18, comma 1, della legge n. 183/2010 e s.m.i., come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 12-quater del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito con legge 21 giugno 2023, n. 74, e dell'art. 23-bis del D.Lgs. n. 165/2001, con decorrenza dal 01.01.2024 e sino al 31.12.2025, ai fini dell'espletamento di attività di natura professionale, salvo cessazione anticipata per dimissioni o revoca e/o venire meno dei motivi sottesi all'istanza avanzata e/o per sopravvenute e preminenti esigenze organizzative dell'ente;
- 4) di dare atto che il collocamento in aspettativa non retribuita comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere, che potrà essere ripreso alla cessazione dell'incarico conferito con mantenimento della qualifica posseduta;
- 5) di dare atto che, nel periodo di aspettativa, concesso ai sensi del comma 1 della legge n. 183/2010, non si applicano le disposizioni in tema di incompatibilità di cui all'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni;
- 6) di dare atto, infine, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e della L. n. 190/2012 e successivi provvedimenti attuativi (PIAO - Sezione 2 "*Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione*"), della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;
- 7) di demandare al Servizio Risorse Umane la comunicazione del presente provvedimento al personale interessato e al Dirigente della struttura di assegnazione.



## **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Registro N. **3928**

Il sottoscritto Messo Comunale, attesta che la presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio On Line:

**dal giorno 15/12/2023 e vi rimarrà per 15 giorni.**

*Dalla Sede Municipale, addì 15/12/2023*

Il Responsabile della Pubblicazione  
(FIORITA MARIA ROSARIA)