



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



REG. GEN. DETERMINAZIONI N. 2217 DEL 07/12/2023

**- DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURA -
SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

Determinazione n. 254 del 05/12/2023

OGGETTO: PROROGA PRESTAZIONE LAVORATIVA A TEMPO PARZIALE PARI A 30 ORE SETTIMANALI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO.

Il responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della normativa regolamentare interna e che la proposta di provvedimento dallo stesso predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale è conforme alle risultanze istruttorie. Attesta, inoltre, che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per cui è fatto obbligo espresso di astenersi e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza, approvato dall'Ente.

Data 05/12/2023

Il Responsabile del procedimento
DE PAOLIS CONCETTA

REGOLARITÀ TECNICA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N.267/2000

VISTA LA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 254 DEL 05/12/2023 DEL SERVIZIO SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE, SI ATTESTA LA REGOLARITÀ TECNICA, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI.

Data 07/12/2023

Il Dirigente/Responsabile
ELVIRA ANNA PASANISI

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto del Sindaco n. 65 del 1° dicembre 2022, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente della Direzione Affari Generali e Avvocatura e affidata la responsabilità e la direzione dei Servizi ivi indicati, ai fini del raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di PEG/PDO ed in ogni altro atto di indirizzo e programmazione degli Organi di Governo;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 27/4/2023, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2023/2025 e la successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 30/05/2023, con la quale è stata approvata la relativa nota di aggiornamento, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il bilancio di previsione finanziario del triennio 2023/2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 30/05/2023 (art. 151 e 174 del D.Lgs. n. 267/2000; art. 10 e 11 del D.Lgs. n. 118/2011);

Visto il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2023/2025, approvato con deliberazione di G.C. n. 226 del 31/5/2023;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 371/2023;

Visti gli artt. 107 e 109, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Premesso:

che la dipendente a tempo indeterminato matricola n. 337, inquadrata nell'Area degli Operatori Esperti con profilo professionale "*Operatore Amministrativo-Contabile Esperto*", a decorrere dal 01/01/2022 presta la propria attività lavorativa in regime di tempo parziale (30 ore settimanali), per effetto di trasformazione dell'originario rapporto di lavoro full-time disposta con determinazione dirigenziale R.G. n. 2063 del 28/12/2022, in accoglimento dell'istanza dalla stessa prodotta in data 01/12/2022;

che la dipendente sopra nominata, con nota del 1° dicembre 2023, acquisita al prot. n. 0076672 di pari data, ha richiesto la proroga del regime di *part-time* (per 30 ore settimanali) per un ulteriore anno, a far data dal 01/01/2024 sino al 31/12/2024, con articolazione oraria dal lunedì al venerdì dalle ore 08:00 alle 14:00;

Visto l'art. 53 del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 (non disapplicato dal CCNL del 16.11.2022), nella parte in cui prevede che: "**1.** *Gli enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante: ... b) trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati.* **2.** *Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative... Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità...* **4.** *Ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, i dipendenti già in servizio presentano apposita domanda, con*

cadenza semestrale (giugno-dicembre). Nelle domande deve essere indicata l'eventuale attività di lavoro subordinato o autonomo che il dipendente intende svolgere ai fini del comma 7. 5. L'ente, entro il termine di 60 giorni dalla ricezione della domanda, concede la trasformazione del rapporto, nel rispetto delle forme e delle modalità di cui al comma 11 oppure nega la stessa qualora: a) si determini il superamento del contingente massimo previsto dal comma 2; b) l'attività di lavoro autonomo o subordinato, che il lavoratore intende svolgere, comporti una situazione di conflitto di interesse con la specifica attività di servizio svolta dallo stesso ovvero sussista comunque una situazione di incompatibilità; c) in relazione alle mansioni ed alla posizione di lavoro ricoperta dal dipendente, si determini un pregiudizio alla funzionalità dell'ente. 6. L'utilizzazione dei risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro dei dipendenti da tempo pieno a tempo parziale avviene nel rispetto delle previsioni dell'art. 1, comma 59, della legge n. 662/1996, come modificato dall'art. 73 del D.L. n. 112/2008... 12. La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale avviene mediante accordo tra le parti risultante da atto scritto, in cui vengono indicati i medesimi elementi di cui al comma 11. In tale accordo, le parti possono eventualmente concordare anche un termine di durata per il rapporto di lavoro a tempo parziale che si va a costituire. 13. I dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico. Tale disciplina non trova applicazione nelle ipotesi previste dal comma 10, che restano regolate dalla relativa disciplina legislativa”;

Ritenuto di accogliere la richiesta della dipendente sopra nominata, atteso che la prosecuzione della prestazione lavorativa in regime di tempo parziale (30 h/settimanali) non comporta pregiudizio alle esigenze organizzative dell'ufficio di assegnazione ed è contenuta nel contingente previsto dal suindicato disposto contrattuale;

Visti:

i CC.CC.NN.LL. del comparto Funzioni Locali;

l'art. 1, comma 59, della L. n. 662/96, modificato dall'art. 73 del D.L. n. 112/2008;

il D.Lgs. n. 81/2015;

Vista la proposta di determinazione elaborata a sistema dal Responsabile del Procedimento e ritenuto di approvarla;

Verificata la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento, in quanto adottato nel rispetto degli atti presupposti, della normativa di riferimento, come innanzi richiamata, delle inerenti regole procedurali, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché di buona amministrazione

DETERMINA

1. per le motivazioni di cui in premessa, che qui si abbiano per integralmente richiamate e trascritte, di prendere atto dell'istanza presentata dalla dipendente matricola n. 337 inquadrata nell'Area degli Operatori Esperti con profilo professionale “Operatore Amministrativo-Contabile Esperto”, assunta al prot. n. 0076672 del 1° dicembre 2023, e, per

l'effetto, sussistendo i presupposti contrattuali, di accogliere la richiesta con la stessa avanzata, concedendo la proroga della prestazione lavorativa in regime di part-time (a 30 ore settimanali), con connessa conferma della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale a suo tempo disposta con Determinazione Dirigenziale n. R.G. n. 2063 del 28/12/2022, a far data dal 01/01/2024 sino al 31/12/2024, con articolazione oraria dal lunedì al venerdì dalle ore 08:00 alle 14:00;

2. di dare atto, inoltre, che la suddetta dipendente, durante il periodo di servizio a tempo parziale, ha diritto:
3. al trattamento economico in tutte le competenze fisse e periodiche, anche a carattere accessorio, in misura proporzionale all'orario di servizio effettuato;
4. ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo pieno, trattandosi di part-time di tipo orizzontale;
5. di comunicare il presente atto alla dipendente interessata e al Responsabile del Servizio di assegnazione;
6. di dare atto, infine, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. n. 241/1990 e della L. n. 190/2012 e successivi provvedimenti attuativi (PNA/PNTC), della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Registro N. **3936**

Il sottoscritto Messo Comunale, attesta che la presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio On Line:

dal giorno 15/12/2023 e vi rimarrà per 15 giorni.

Dalla Sede Municipale, addì 15/12/2023

Il Responsabile della Pubblicazione
(FIORITA MARIA ROSARIA)