



# CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



**REG. GEN. DETERMINAZIONI N. 2426 DEL 22/12/2023**

**- DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURA -  
SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Determinazione n. 286 del 22/12/2023**

**OGGETTO: AREA DELLA DIRIGENZA – COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE  
DECENTRATE ANNO 2023 AI SENSI DELL'ART. 57 DEL CCNL 2016/2018.**

Il responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della normativa regolamentare interna e che la proposta di provvedimento dallo stesso predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale è conforme alle risultanze istruttorie. Attesta, inoltre, che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per cui è fatto obbligo espresso di astenersi e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza, approvato dall'Ente.

Data 22/12/2023

Il Responsabile del procedimento  
RUGGIERO FRANCESCA

**REGOLARITÀ TECNICA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N.267/2000**

VISTA LA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 286 DEL 22/12/2023 DEL SERVIZIO SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE, SI ATTESTA LA REGOLARITÀ TECNICA, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI.

Data 22/12/2023

Il Dirigente/Responsabile  
CONSUELO TARTARO

## IL SEGRETARIO GENERALE

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 38 del 05.09.2022, con il quale si è proceduto alla nomina del Segretario Generale;

**Visti** i Decreti del Sindaco n. 45 del 12.09.2022 e n. 65 del 1° dicembre 2022, con i quali sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali ed affidata la responsabilità e la direzione dei Servizi ivi indicati, ai fini del raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di PEG/PDO ed in ogni altro atto di indirizzo e programmazione degli Organi di Governo;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 27/4/2023, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2023/2025 e la successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 30/05/2023, con la quale è stata approvata la relativa nota di aggiornamento, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il bilancio di previsione finanziario del triennio 2023/2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 30/05/2023 (art. 151 e 174 del D.Lgs. n. 267/2000; art. 10 e 11 del D.Lgs. n. 118/2011);

**Visto** il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2023/2025, approvato con deliberazione di G.C. n. 226 del 31/5/2023;

**Visto** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 371/2023;

**Visti** gli artt. 107 e 109, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

### **Premesso:**

che in data 17.12.2020 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro per il triennio 2016/2018 dell'Area dirigenziale delle Funzioni Locali, come definita dal CCNQ del 13.07.2016, recante, tra gli altri, la nuova disciplina del trattamento economico e, in particolare, della costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

che, nello specifico, l'art. 53 del predetto CCNL disciplina la struttura della retribuzione della dirigenza, stabilendo che essa si compone di: 1) stipendio tabellare; 2) retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita; 3) retribuzione di posizione; 4) retribuzione di risultato, ove spettante;

che, ai sensi del successivo articolo 57, gli enti costituiscono annualmente, con le risorse indicate al comma 2, un Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari stabiliti dalla vigente normativa in materia e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'Ente;

che detto fondo è soggetto al limite di crescita del trattamento accessorio del personale sulla base delle disposizioni normative in vigore;

### **Richiamati:**

l'art. 23, comma 2, del D.L. 25.05.2017, n. 75, ai sensi del quale *“a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30 maggio 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

l'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019, n. 34 (conv. in L. n. 58/2019), in base al quale *“il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

il D.P.C.M. 17.03.2020 – attuativo del riportato art. 33, comma 2 – in cui si precisa che *“... il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”*;

l'art. 40, comma 3-*quinquies*, del D.Lgs. n. 165/2001, nella parte in cui consente agli enti locali di destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

**Considerato e dato atto:**

che, con deliberazione n. 330 del 15.11.2022, per le motivazioni e finalità ivi esplicitate, cui si rinvia, la Giunta Comunale ha approvato, con decorrenza 01.12.2022, il nuovo assetto macro-strutturale e l'organigramma generale del Comune di Galatina, nonché il correlato *funzionigramma* delle strutture, in un'ottica di razionalizzazione, efficienza ed efficacia della macchina amministrativa ed in coerenza con gli obiettivi strategici definiti nelle linee di governo da realizzare nel corso del mandato amministrativo;

che, con il ridetto atto (come parzialmente modificato da successiva D.G.C. n. 14 del 20.01.2023), si è proceduto ad un adeguamento della struttura di ente, mediante razionalizzazione e redistribuzione delle competenze e responsabilità, funzionali al miglioramento dell'efficacia dell'azione amministrativa, ed alla contestuale revisione degli assetti organizzativi e operativi della macrostruttura, precipuamente in relazione alla definizione delle direzioni (strutture di massima dimensione) delle relative articolazioni in Servizi, in una prospettiva di più coerente, razionale ed adeguata ripartizione delle competenze e funzioni, orientata allo snellimento amministrativo ed al recupero di efficienza;

che, in particolare, e per quello che qui rileva, con le sopra richiamate deliberazioni, è stata approvata la nuova struttura organizzativa prevedendo n. 5 Direzioni, alle quali sono preposti Dirigenti, con parziale riallocazione di funzioni e competenze;

che il personale dirigenziale attualmente in servizio è variato, quanto a composizione numerica, rispetto a quello in servizio al 31.12.2018, sicché trova applicazione il disposto di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019, n. 34 (conv. in L. n. 58/2019), al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo della contrattazione integrativa;

**Vista e richiamata** la deliberazione n. 464 del 19.12.2023, con la quale la Giunta Comunale ha confermato le risorse del fondo della dirigenza nella consistenza già prevista ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 (ex art. 26, comma 3 del CCNL 23/12/1999), al fine di garantire un'adeguata valorizzazione delle maggiori responsabilità attribuite ai dirigenti, alla strategicità ed importanza degli obiettivi ed all'entità dei processi di riorganizzazione attivati, stabilendo altresì l'adeguamento del limite del trattamento accessorio del personale dirigenziale in conseguenza dell'incremento dell'organico, ex art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, onde garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa della dirigenza;

che con il medesimo atto deliberativo è stato, comunque, stabilito che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2023, comprensivo della citata quota di adeguamento, non può comunque superare il tetto dell'anno 2016, al fine di assicurare l'omogeneità tra i fondi riferiti alle singole aree di personale e, soprattutto, il limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 nel suo ammontare complessivo;

**Rilevato** che occorre, pertanto, provvedere alla quantificazione del fondo destinato al trattamento accessorio della Dirigenza per l'anno 2023;

**Visti e richiamati**, in merito:

l'art. 57 del CCNL dell'Area Funzioni Locali del 17.12.2020 recante la disciplina delle voci di alimentazione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato;

l'art. 56 del CCNL dell'Area Funzioni Locali del 17.12.2020, che disciplina l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, cui gli enti sono tenuti a provvedere nella misura percentuale ivi indicata;

l'art. 60 del CCNL dell'Area Funzioni Locali del 17.12.2020, che conferma il principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti, precisando, al comma 2, che *"In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, come espressamente recepite nelle vigenti disposizioni della contrattazione collettiva nazionale."*;

l'art. 27 comma 1 del CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 24 CCNL 22.2.2006, non disapplicato dal CCNL 17.12.2020, ai sensi del quale: *"Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne"*;

**Rilevato** che l'art. 56 del CCNL 17.12.2020 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3.8.2010 (biennio

economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari al 1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti;

**Visti** gli incrementi degli importi della retribuzione di posizione come disposti dall'art. 54, comma 4, del nuovo CCNL, finanziati con le risorse di cui all'art. 56 dello stesso Contratto;

**Preso atto:**

che la quota percentuale del Fondo da destinare alla retribuzione di risultato sarà definita in sede di delegazione trattante in conformità alle direttive impartite con deliberazione di G.C. n. 464/2023;

che la contabilizzazione degli impegni relativi al trattamento accessorio premiante ed a tutte le indennità legate al risultato o, in generale, a tutti gli istituti del fondo che risultano esigibili nell'anno seguente a quello di registrazione dell'impegno di spesa, verranno registrate con FPV;

che l'Ente ha approvato gli strumenti di programmazione finanziaria e gestionale, come per legge;

che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 165/2017, è stato approvato il *Regolamento generale sul Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale*, adeguato alle modifiche apportate al D. Lgs. n. 74/2017 al D. Lgs. n. 150/2009, ed il *Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente*, adeguato alle ridette disposizioni normative, proposto e validato dal N.D.V. interno;

che, con deliberazione di G.C. n. 272 del 11.07.2023, è stato approvato il nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali e della performance dei dirigenti;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere alla costituzione del Fondo destinato al salario accessorio della Dirigenza per l'anno 2023, come da prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (**All. A**);

**Visti:**

il D.Lgs. n. 267/2000;

il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visti** i CC.CC.NN.LL. vigenti per l'area delle Funzioni Locali;

**Verificata** la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento, in quanto adottato nel rispetto degli atti presupposti, della normativa di riferimento, come innanzi richiamata, delle inerenti regole procedurali, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché di buona amministrazione;

**DETERMINA**

per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte:

1. di costituire il Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2023, come da prospetto **allegato A)** alla presente determinazione, quale parte integrante e che si approva, recante la specificazione e quantificazione delle singole voci di alimentazione, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti;
2. di dare atto:

che il fondo, come costituito, è pari a complessivi Euro € 160.317,00, oltre ad € 43.614,00 (per incrementi contrattuali ed adeguamento ex art. 33 D.L. n. 34/2019) ed € 6.000,00 per compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, non soggetti al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;

che sugli importi confluiti nel Fondo sono state a suo tempo applicate le riduzioni di cui all'art. 1, comma 3, lett. e), CCNL 12.2.2002, all'art. 9, c. 2-*bis*, D.L. n. 78/2010 e circolare RGS n. 20/2015;

che l'ammontare complessivo del fondo è ampiamente contenuto nel limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

che la quota percentuale del Fondo da destinare alla retribuzione di risultato sarà definita in sede di delegazione trattante in conformità alle direttive impartite con deliberazione di G.C. n. 464/2023;

3. di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Economico-Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ed al Collegio dei Revisori, affinché certifichi la corretta costituzione, la compatibilità dei costi ed il rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla vigente legislazione;
4. di demandare al Servizio Risorse Umane e Organizzazione della Direzione Affari Generali e Avvocatura, gli atti successivi di competenza;
5. di dare atto, infine, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. n. 241/1990 e della L. n. 190/2012 e successivi provvedimenti attuativi (PNA/PTPC), della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto.

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**  
**AI SENSI DELL'ART. 147 BIS E DELL'ART. 183 COMMA 7 DEL D. LGS. N. 267/2000**

VISTA LA DETERMINAZIONE N. 286 DEL 22/12/2023 DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURASERVIZIO  
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE,

ATTESTA

LA REGOLARITÀ CONTABILE, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO  
COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLO INTERNI, NONCHÉ LA COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART.  
183, COMMA 7, DEL D. LGS. N.267/2000

ANNOTAZIONI:

DATA 22/12/2023

**Il Dirigente/Responsabile**

PATERA ANTONIO

## **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Registro N. **4242**

Il sottoscritto Messo Comunale, attesta che la presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio On Line:

**dal giorno 29/12/2023 e vi rimarrà per 15 giorni.**

*Dalla Sede Municipale, addì 29/12/2023*

Il Responsabile della Pubblicazione  
(LEONARDO CARMINE LUIGI)