



# CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



**REG. GEN. DETERMINAZIONI N. 634 DEL 11/04/2024**

**- DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURA -  
SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

**Determinazione n. 83 del 09/04/2024**

**OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNGIMENTO DEI LIMITI D'ETÀ DI DIPENDENTE DELL'ENTE, INQUADRATO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, CATEGORIA ECONOMICA C6, PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA" CON DECORRENZA 01/07/2024.**

Il responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della normativa regolamentare interna e che la proposta di provvedimento dallo stesso predisposta ai fini dell'adozione dell'atto finale è conforme alle risultanze istruttorie. Attesta, inoltre, che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse per cui è fatto obbligo espresso di astenersi e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza, approvato dall'Ente.

Data 09/04/2024

Il Responsabile del procedimento  
PEPE LIDIA

**REGOLARITÀ TECNICA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N.267/2000**

VISTA LA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 83 DEL 09/04/2024 DEL SERVIZIO SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE, SI ATTESTA LA REGOLARITÀ TECNICA, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI.

Data 11/04/2024

Il Dirigente/Responsabile  
RUGGIERO FRANCESCA



## IL FUNZIONARIO INCARICATO DI E.Q.

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 65 del 1° dicembre 2022, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Direzione Affari Generali e Avvocatura e affidata la responsabilità e la direzione dei Servizi ivi indicati, ai fini del raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di PEG/PDO ed in ogni altro atto di indirizzo e programmazione degli Organi di Governo;

**Visto** il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2024/2026, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 66 del 29.11.2023, ai sensi dell'art. 170 del D.Lgs. n. 267/2000, e la relativa nota di aggiornamento, approvata con successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 75 del 28.12.2023;

**Visto** il bilancio di previsione finanziario del triennio 2024/2026, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 76 del 28.12.2023 (art. 151 e 174 del D.Lgs. n. 267/2000; art. 10 e 11 del D.Lgs. n. 118/2011);

**Visto** il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2024/2026, approvato con deliberazione di G.C. n. 3 del 4 gennaio 2024;

**Visto** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 371/2023;

**Visti** gli artt. 107 e 109, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, recante il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 256 del 12/02/2024, con la quale è stata confermata l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.) "Affari Generali e Organizzazione" e, contestualmente, delegate le funzioni dirigenziali ivi indicate;

**Premesso** che il dipendente matricola n. 257 (i cui dati anagrafici sono in atti), assunto da questo Comune, a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza 28/12/1987, attualmente inquadrato nell'Area degli Istruttori (cat. economica C6), e profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza", in servizio presso il Comando di Polizia Municipale, con nota del 30/01/2024 assunta al prot. n. 0011351 del 01/02/2024, ha comunicato di aver richiesto all'INPS la pensione diretta ordinaria di vecchiaia con decorrenza 01/07/2024 (giusta nota del 16/01/2024 trasmessa telematicamente alla competente sede INPS di Lecce, n. prot. INPS.4100.16/01/2024.0021354);

**Visto** il D.L. n. 90 del 24/06/2014, convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014, che prevede la risoluzione obbligatoria del rapporto di lavoro per i dipendenti che maturano i requisiti per la pensione di vecchiaia;

**Richiamato** il disposto del CCNL 13/05/1996, Integrativo del CCNL del personale dipendente delle Amministrazioni del Comparto Regioni - Autonomie locali, stipulato il 6 luglio 1995 e, precisamente:

- l'art. 27 *ter*, lett. a) che stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o dell'anzianità massima di servizio;

- l'art. 27 *quater* che dispone la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) soprarichiamata, avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera a partire dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;

**Richiamati**, altresì:

il punto 3 del messaggio INPS n. 1405 del 25/01/2012 nella parte in cui è confermato che per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi della pensione di vecchiaia dal 01/01/2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

l'art. 24, del D.L. n. 201/2011, convertito con modificazioni dalla Legge n. 214/2011, recante nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01/01/2012 e, precisamente, i commi 6 e 7, nella parte in cui definiscono i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia, fermi restando gli incrementi della speranza di vita, a decorrere dal 01/01/2013, già disciplinati dall'art. 12 del D.L. n. 78/2010 e, successivamente, dal decreto del MEF del 16/12/2014;

la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2015, inerente alla soppressione del trattenimento in servizio e la modifica della disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro;

il decreto del 27/10/2021 del Ministero dell'Economia e Finanze, adottato di concerto con il Direttore Generale delle Politiche Previdenziali e Assicurative del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (pubblicato in G.U. n. 268 del 10/11/2021), recante "*adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita*";

**Considerato** che, per effetto delle sopra richiamate disposizioni, il requisito anagrafico per il diritto alla pensione di vecchiaia ordinaria è fissato anche per il biennio 2023/2024 al raggiungimento dei 67 anni, congiuntamente ad un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni;

**Verificato** che il dipendente in argomento conseguirà il requisito previsto dalla legge per la pensione di vecchiaia, in data 22/06/2024 e che, pertanto, a partire dal 01/07/2024, lo stesso dovrà essere collocato a riposo;

**Ritenuto**, pertanto, di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente matricola n. 257 disponendone il collocamento a riposo a decorrere dal 01/07/2024 - atteso che lo stesso, in data 22/06/2024, maturerà i requisiti previsti dalle richiamate disposizioni normative per il diritto alla pensione di vecchiaia - e di predisporre, altresì, gli atti necessari per il trattamento di quiescenza e previdenza;

**Visti:**

- la Legge 08/08/1995 n. 335 recante "Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare";
- l'art. 12 del D.L. n.78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010 che introduce nuovi interventi in materia pensionistica;

- l'art. 24, commi 6 e 7 del D.L. n. 201/2011 convertito dalla Legge n. 214/2011 e dalla Legge n. 14/2012;
- la circolare INPS n. 37 del 14/03/2012 "*Disposizioni in materia di trattamenti pensionistici e di trattamenti di fine servizio e fine rapporto per gli iscritti alle casse gestite dall'ex INPDAP*";
- il D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni nella legge n. 114/2014;

**Vista** la proposta di determinazione elaborata a sistema dal responsabile del procedimento, e ritenuto di approvarla;

**Verificata** la legittimità, la regolarità e la correttezza del presente provvedimento, in quanto adottato nel rispetto della normativa di riferimento, come innanzi richiamata, delle inerenti regole procedurali, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché di buona amministrazione;

#### **DETERMINA**

- 1) per i motivi indicati in premessa, che qui si abbiano integralmente riportati e trascritti, di prendere atto dell'istanza di collocamento a riposo con diritto alla pensione di vecchiaia, presentata dal dipendente a tempo pieno e indeterminato matricola n. 257, inquadrato nell'area degli istruttori con profilo professionale Istruttore di Vigilanza (cat. economica C6), in servizio presso il Comando di Polizia Municipale, giusta nota del 16/01/2024, n. prot. INPS.4100.16/01/2024.0021354;
- 2) di dare atto che il sopra indicato dipendente, alla data del 22/06/2024, avrà maturato i requisiti previsti per il diritto alla pensione di vecchiaia e, precisamente, l'età anagrafica di anni 67 e l'anzianità contributiva utile, come prescritta dalla normativa in premessa richiamata;
- 3) per le motivazioni innanzi esplicitate, di accogliere l'istanza suddetta e, per l'effetto, di disporre la risoluzione del rapporto di lavoro per raggiungimento dei limiti di età, con diritto a pensione di vecchiaia, del dipendente a far data dal 1° luglio 2024 (ultimo giorno lavorato 30/06/2024), atteso che il medesimo, il 22/06/2024, maturerà i requisiti richiesti dalla vigente normativa in materia pensionistica;
- 4) di attivare le procedure per l'erogazione del trattamento di quiescenza e per la liquidazione dell'I.P.S. in favore del dipendente in questione;
- 5) di demandare al Responsabile del Procedimento del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, come in premessa individuato, l'esecuzione del presente provvedimento;
- 6) di dare atto, infine, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e della L. n. 190/2012 e successivi provvedimenti attuativi (PNA/Sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO), della insussistenza di cause di conflitto di interessi, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;
- 7) di comunicare il presente provvedimento al dipendente interessato, al Segretario Generale e al Comandante della Polizia Municipale.

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**  
**AI SENSI DELL'ART. 147 BIS E DELL'ART. 183 COMMA 7 DEL D. LGS. N. 267/2000**

VISTA LA DETERMINAZIONE N. 83 DEL 09/04/2024 DIREZIONE AFFARI GENERALI E AVVOCATURASERVIZIO  
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE,

ATTESTA

LA REGOLARITÀ CONTABILE, AI SENSI DELL'ART. 147 BIS DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO  
COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLO INTERNI, NONCHÉ LA COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART.  
183, COMMA 7, DEL D. LGS. N.267/2000

ANNOTAZIONI:

DATA 11/04/2024

**Il Dirigente/Responsabile**

PATERA ANTONIO

## **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Registro N. **1197**

Il sottoscritto Messo Comunale, attesta che la presente determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio On Line:

**dal giorno 24/04/2024 e vi rimarrà per 15 giorni.**

*Dalla Sede Municipale, addì 24/04/2024*

Il Responsabile della Pubblicazione  
(LEONARDO CARMINE LUIGI)